



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ВОЙСК НАЦИОНАЛЬНОЙ ГВАРДИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ВОЕННАЯ СЛУЖБА ПО КОНТРАКТУ
(СЛУЖБА, РАБОТА)
В ВОЙСКАХ НАЦИОНАЛЬНОЙ ГВАРДИИ**

Информационный сборник

Дорогие друзья!

Мы живём в очень бурное время: стремительно развиваются технологии, становится обыденным то, что еще недавно можно было увидеть только в фантастических фильмах. Также и в профессиональной сфере: профессии, несколько лет назад считавшиеся востребованными и престижными, сегодня либо отошли на второй план, либо настолько перенасыщены специалистами, что только единицы из них способны достойно реализоваться. Но среди веера возможных и доступных профессий есть та, которая во все времена была и будет уважаемой и нужной в нашей стране. Выражаясь словами героя замечательного кинофильма: «Есть такая профессия – Родину защищать».

Войска национальной гвардии Российской Федерации с момента формирования и по настоящее время также претерпевают значительные изменения: переоснащаются новейшими видами вооружений и техники, становятся более мобильными и боеспособными. Все это требует прихода в войска настоящих профессионалов – военнослужащих по контракту, сотрудников и гражданского персонала.

Росгвардия – это стабильность, широкие возможности для самореализации, достойный уровень жизни и высокий социальный статус. Ответственные, честные, целеустремленные! Заключив контракт либо трудовой договор – Вы сделаете правильный выбор! В Росгвардии ждут Вас!

Выбор за вами!



Содержание:

1. О войсках национальной гвардии Российской Федерации.....	4
2. Поступление на военную службу по контракту.....	6
➤ Требования к кандидатам, поступающим на военную службу по контракту.....	8
➤ Алгоритм действий для поступления на военную службу по контракту.....	10
➤ Особенности поступления на военную службу по контракту.....	23
➤ Социальные гарантии военнослужащих по контракту и членов их семей.....	28
3. Поступление на службу.....	44
➤ Требования к кандидатам, поступающим на службу.....	45
➤ Алгоритм действий для поступления на службу.....	47
➤ Социальные гарантии сотрудников и членов их семей.....	58
4. Заключение трудового договора.....	67
5. Нормативные правовые акты, регламентирующие поступление на военную службу по контракту (службу, работу).....	71
6. Для заметок.....	73

Вооруженные формирования, предназначенные для поддержания порядка, обеспечения государственной и общественной безопасности, охраны объектов, являются необходимым атрибутом государственной власти. При этом в разных странах они могут именоваться по-своему, иметь различные формы организации, отличаться некоторыми функциями и особенностями, возможностями боевого и оперативного использования, степенью правового регулирования их служебной деятельности, являясь продуктом исторического развития и складывавшихся общественных отношений.



Указом Президента Российской Федерации В.В. Путина от 5 апреля 2016 г. № 157 «Вопросы Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации» в целях обеспечения государственной и общественной безопасности, защиты прав и свобод человека и гражданина был создан новый орган федеральной исполнительной власти – Федеральная служба войск национальной гвардии Российской Федерации.

Образование Росгвардии и ее становление происходит не «на пустом месте», а опирается на отечественный исторический опыт функционирования структур, выполнявших правоохранительные задачи, а также задачи в области обеспечения государственной безопасности и обороны страны.



На протяжении всей истории Российского государства существовали различные военно-полицейские структуры – от опричников и стрельцов в Московском государстве до современных войск национальной гвардии Российской Федерации.



Более подробно с историей становления и развития войск национальной гвардии Российской Федерации Вы можете ознакомиться на официальном сайте Росгвардии в разделе «История».





Росгвардия является федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере деятельности войск национальной гвардии Российской Федерации, в сфере оборота оружия, в сфере частной охранной деятельности и в сфере вневедомственной охраны.

Росгвардия – центральный орган управления войсками национальной гвардии Российской Федерации.

Войска национальной гвардии являются государственной военной организацией, предназначенной для обеспечения государственной и общественной безопасности, защиты прав и свобод человека и гражданина.

Задачи войск национальной гвардии:



В войсках национальной гвардии предусмотрено прохождение военной службы, службы и государственной гражданской службы








Комплектование войск осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации:

- **воинских должностей** – военнослужащими путем призыва граждан РФ на военную службу по экстерриториальному принципу и путем добровольного поступления граждан РФ на военную службу по контракту;
- **должностей, подлежащих замещению лицами, имеющими специальные звания полиции** – сотрудниками путем добровольного поступления граждан РФ на службу в войска национальной гвардии;
- **должностей, подлежащих замещению гражданскими персоналом** – федеральными государственными гражданскими служащими и работниками в соответствии с требованиями, предъявляемыми для поступления на государственную гражданскую службу в РФ и трудовым кодексом РФ.

Военная служба по контракту – это не просто работа.

Это возможность осознанно и профессионально выполнить свою конституционную обязанность и долг по защите Отечества. И в этом её главное отличие от военной службы по призыву: военнослужащий по контракту – это добровольный защитник Родины!

Поступая на военную службу по контракту вы выбираете стабильность, широкие возможности для самореализации, достойный уровень жизни и высокий социальный статус.

-  **Стабильное ежемесячное денежное довольствие** в зависимости от воинского звания, занимаемой воинской должности, выслуги лет, уровня служебного мастерства, региональных коэффициентов и прочих надбавок.
-  **Жилищное обеспечение:**
 - вступление в накопительно-ипотечную систему жилищного обеспечения военнослужащих через 3 года службы и получение ипотечного кредита с погашением за счет средств федерального бюджета;
 - предоставление служебного жилья на период прохождения военной службы или выплата денежной компенсации за наем жилья.
-  **Бесплатное медицинское обеспечение.**
-  **Бесплатное трехразовое питание** по месту военной службы.
-  **Бесплатное обеспечение обмундированием** на весь период военной службы.
-  **Бесплатный проезд** к новому месту службы, на лечение, в отпуск из ряда удаленных регионов России, на избранное место жительства при увольнении с военной службы.
-  **Право на пенсионное обеспечение** после 20 лет военной службы.



Военнослужащие по контракту – это профессионалы!

Их подготовка ведется системно и целенаправленно по определенному профилю (военно-учетной специальности), адаптированному к специальностям, в последующем востребованным в том числе и в гражданском обществе. Для них предусмотрены повышение квалификации и прохождение профессиональной переподготовки. Поэтому в большинстве своем для них установлены должности младших командиров (сержантов и старшин), а также специалистов, связанных с эксплуатацией сложного вооружения и военной техники.

Социальные гарантии, предусмотренные законодательством Российской Федерации для военнослужащих по контракту и членов их семей, существенно повышают их статус в обществе.

Кто может поступить на военную службу по контракту?

- ✓ военнослужащие, проходящие военную службу по призыву и получившие до призыва на военную службу высшее или среднее профессиональное образование;
- ✓ военнослужащие, проходящие военную службу по призыву и прослужившие не менее трех месяцев;
- ✓ граждане, пребывающие в запасе;
- ✓ граждане мужского пола, не пребывающие в запасе и имеющие высшее или среднее профессиональное образование;
- ✓ граждане женского пола, не пребывающие в запасе.

Подробная информация о поступлении на военную службу по контракту представлена на официальном сайте Росгвардии в разделе «Для граждан – Поступление на военную службу (службу)».



Требования к кандидатам, поступающим на военную службу по контракту



ГРАЖДАНСТВО

На военную службу по контракту в войска национальной гвардии принимаются только граждане Российской Федерации.



ВОЗРАСТ

Контракт о прохождении военной службы вправе заключать граждане в возрасте с 18 лет.



ОБРАЗОВАНИЕ

Не ниже **основного общего** (9 классов), а для воинских должностей сержантского состава и ряда воинских должностей солдат-специалистов не ниже **среднего общего** (11 классов).



ЗДОРОВЬЕ

Категория А – годен к военной службе;

Категория Б – годен к военной службе с незначительными ограничениями (*категория годности к военной службе определяется военно-врачебной комиссией для конкретной воинской должности*).



ФИЗИЧЕСКАЯ ПОДГОТОВЛЕННОСТЬ

Оценивается по результатам выполнения трех упражнений – по одному на выбор сдающего на каждое физическое качество:

- **сила**
- **быстрота**
- **выносливость**



ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРИГОДНОСТЬ

Иметь категорию профессиональной пригодности **не ниже третьей** (рекомендуется условно).



ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА

Прошедшие военную службу по призыву или по контракту.

Не пребывающие в запасе, имеющие высшее или среднее профессиональное образование.



ДРУГОЕ

Отсутствие судимостей, привлечения к административной ответственности за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ.

В качестве кандидата не может рассматриваться гражданин в отношении которого вынесен обвинительный приговор и назначено наказание, ведется дознание либо предварительное следствие или уголовное дело передано в суд.



В целях проверки соответствия военнoслужашего предъявляемым требованиям, ему устанавливается испытание сроком на три месяца.

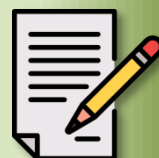
Алгоритм действий для поступления на военную службу по контракту

Для поступления на военную службу по контракту в войска национальной гвардии необходимо выполнить всего *пять шагов*.

1

ШАГ

Обратиться в воинскую часть
и подать заявление о приеме
на военную службу по контракту
с приложением необходимых документов



2

ШАГ

Пройти мероприятия
профессионального психологического
отбора



3

ШАГ

Пройти
медицинское освидетельствование



4

ШАГ

Выполнить нормативы
по физической подготовке



5

ШАГ

Прибыть на заседание аттестационной
комиссии и заключить контракт



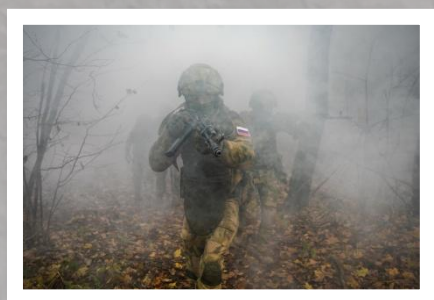
ПЕРВЫЙ ШАГ

ОБРАТИТЬСЯ В ВОИНСКУЮ ЧАСТЬ (ПОДАТЬ ЗАЯВЛЕНИЕ О ПРИЕМЕ НА ВОЕННУЮ СЛУЖБУ ПО КОНТРАКТУ)

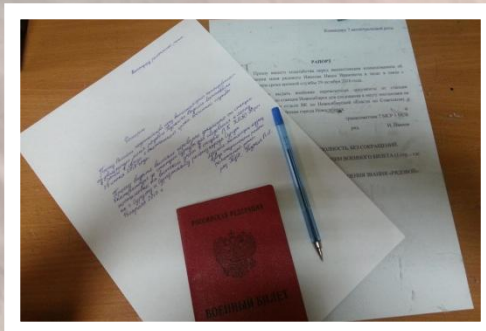


Для поступления на военную службу по контракту необходимо **обратиться в воинскую часть** войск национальной гвардии Российской Федерации, где Вы хотели бы проходить военную службу.

Адреса воинских частей, дислоцирующихся в Вашем регионе, и наличие вакантных воинских должностей можно **уточнить в штабах округов** войск национальной гвардии Российской Федерации, контакты которых размещены на официальном сайте Росгвардии в разделе: *«Для граждан – Контакты органов комплектования и кадров»*.



При обращении в воинскую часть Вам будет предложено **написать заявление** о желании поступить на военную службу по контракту и **заполнить анкету кандидата**, поступающего на военную службу по контракту.



В заявлении указываются:

- фамилия, имя и отчество гражданина, число, месяц и год его рождения;
- место жительства;
- наименование воинской должности в воинской части, в которой гражданин желает заключить контракт;
- срок, на который предполагается заключение контракта.

Вместе с заявлением необходимо **представить документы** согласно перечня *(для сокращения сроков поступления на военную службу по контракту рекомендуется подготовить указанные документы и их ксерокопии заранее, перед прибытием в воинскую часть)*:

- паспорт гражданина РФ;
- военный билет (при наличии);
- свидетельство о рождении;
- свидетельства о браке и о рождении детей (при наличии);
- документы, подтверждающие профессиональное и иное образование;
- трудовая книжка;
- служебная характеристика с последнего места работы (учебы, службы);
- автобиография в произвольной форме в двух экземплярах (1 экз. – написанная собственноручно, 2 экз. – в печатном виде);
- свидетельство о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства (ИНН);
- страховое свидетельство обязательного (государственного) пенсионного страхования (СНИЛС);
- выписка из домовой книги;
- фотографии размером 3х4 см – 6 шт.;
- сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по форме, установленной законодательством Российской Федерации.

ВТОРОЙ ШАГ ПРОЙТИ МЕРОПРИЯТИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО ОТБОРА



Психологический отбор включает в себя психологические и психофизиологические исследования (обследования) с применением специализированного технического устройства, не наносящего ущерба жизни и здоровью людей и не причиняющего вреда окружающей среде (полиграфа).

В процессе психологического отбора проводится комплекс мероприятий по определению категорий профессиональной пригодности кандидатов.

Критериями определения категорий профессиональной пригодности являются уровень развития личностных и профессиональных качеств кандидатов, необходимых для выполнения должностных обязанностей военнослужащего войск национальной гвардии, наличие или отсутствие факторов риска.



Психологическое обследование проводится в добровольном порядке с письменного согласия кандидатов.

В процессе психологического обследования применяются комплексы психодиагностических методик и другие методы исследования, соответствующие целям обследования.

Психологическое обследование включает в себя первичную ознакомительную беседу с кандидатом, психологическое тестирование и психодиагностическую беседу.

По результатам профессионального психологического отбора выносятся одно из следующих заключений о профессиональной пригодности кандидата к прохождению военной службы по контракту на конкретных воинских должностях:



➤ **ПЕРВАЯ КАТЕГОРИЯ – рекомендуется в первую очередь**

Относятся кандидаты, у которых отсутствуют факторы риска и имеется высокий уровень развития профессионально важных качеств, позволяющий быстро овладеть профессиональными знаниями, навыками и умениями, успешно решать служебно-боевые задачи, в том числе в сложных условиях деятельности.

➤ **ВТОРАЯ КАТЕГОРИЯ – рекомендуется**

Относятся кандидаты, у которых отсутствуют факторы риска и имеется средний уровень развития профессионально важных качеств, позволяющий в установленные сроки овладеть профессиональными знаниями, навыками и умениями, успешно решать служебно-боевые задачи.

➤ **ТРЕТЬЯ КАТЕГОРИЯ – рекомендуется условно**

Относятся кандидаты, у которых отсутствуют факторы риска и имеется уровень развития профессионально важных качеств ниже среднего, позволяющий овладеть необходимым минимумом профессиональных знаний, навыков и умений, удовлетворительно решать служебно-боевые задачи в обычных условиях, но не обеспечивающий успешного выполнения должностных обязанностей в сложных условиях деятельности.

➤ **ЧЕТВЕРТАЯ КАТЕГОРИЯ – не рекомендуется**

Относятся кандидаты, у которых имеется низкий уровень развития профессионально важных качеств, не позволяющий в установленные сроки овладеть необходимым минимумом знаний, навыков, умений и выполнять должностные обязанности, либо выявлен фактор риска.

ТРЕТИЙ ШАГ ПРОЙТИ МЕДИЦИНСКОЕ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЕ



Медицинское освидетельствование кандидатов для поступления на военную службу по контракту проводится военно-врачебными комиссиями в военных комиссариатах и медико-санитарных частях Министерства внутренних дел Российской Федерации.



Перечень документов и диагностических исследований, необходимых для прохождения мед. освидетельствования:

- направление на медицинское освидетельствование;
- результаты профессионального психологического отбора;
- выписка (амбулаторная карта) из поликлиники по месту жительства за последние 5 лет;
- выписки (справки) из диспансеров об отсутствии нахождения под наблюдением в течение 5 последних лет:
 - психиатрического;
 - наркологического;
 - туберкулезного;
 - кожно-венерологического;
- флюорография (рентгенография) легких в 2-х проекциях (если она не проводилась или в медицинских документах отсутствуют сведения о данном исследовании в течение последних 6 месяцев) с обязательным представлением при освидетельствовании флюорограмм (рентгенограмм) или результатов флюорографического (рентгенографического) обследования на цифровых носителях;

- общий (клинический) анализ крови;
- общий анализ мочи;
- электрокардиограмма (ЭКГ), выполненная в покое и с физическими упражнениями;
- исследование биологических жидкостей организма человека на основные группы наркотических



средств, психотропных веществ и их аналогов (опиаты, каннабиноиды, амфетамины, кокаин, барбитураты, метадон, фенциклидин);



- исследование крови на антигена к вирусу иммунодефицита человека (ВИЧ), маркеры гепатита «В» и «С», серологические реакции на сифилис;

- выписка из приказа об исключении из списков личного

состава по последнему месту службы (для служивших ранее в федеральных органах исполнительной власти, где подразумевается военная или приравненная к ней служба).

Для граждан старше 40 лет дополнительно проводятся:



исследование уровня глюкозы крови;

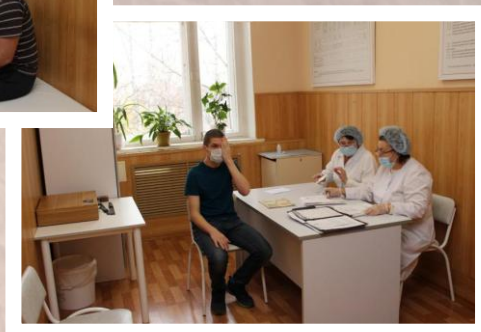
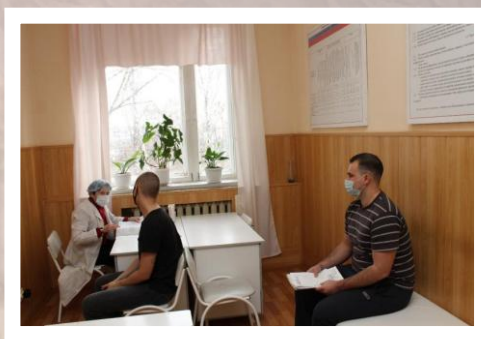


измерение внутриглазного давления.

Все справки и выписки заверяются личной печатью врача и печатью лечебного учреждения.

Освидетельствование проводят врачи-специалисты:

- хирург;
- терапевт;
- невролог;
- психиатр;
- офтальмолог;
- оториноларинголог;
- стоматолог;
- дерматовенеролог;
- врачи других специальностей (при необходимости).



На военную службу по контракту может быть принят гражданин, признанный годным к военной службе или годным к военной службе с незначительными ограничениями.

Для граждан, поступающих на военную службу по контракту, установлены следующие категории годности к военной службе

А	✓	годен к военной службе
Б	✓	годен к военной службе с незначительными ограничениями
В	✗	ограниченно годен к военной службе
Г	✗	временно не годен к военной службе
Д	✗	не годен к военной службе

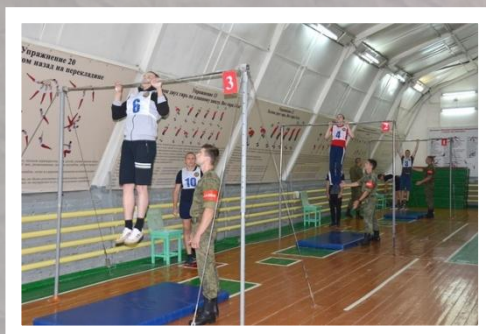
ЧЕТВЕРТЫЙ ШАГ ВЫПОЛНИТЬ НОРМАТИВЫ ПО ФИЗИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКЕ



Мероприятия по проверке уровня физической подготовленности проводятся специалистами физической подготовки и спорта только с кандидатами, прошедшими медицинское освидетельствование и признанными по его результатам годными к военной службе или годными к военной службе с незначительными ограничениями.



Физическая подготовленность граждан, поступающих на военную службу по контракту, оценивается по результатам выполнения *требований трех упражнений*. Граждане вправе выбрать для выполнения по одному из упражнений на каждое физическое качество: *силу, быстроту и выносливость* (за исключением кандидатов в подразделения специального назначения и разведки).



Физические упражнения выполняются в спортивной форме одежды в течение одного дня.

По результатам проведения проверки кандидату сообщаются результаты выполнения им нормативов.

В случае невыполнения минимального норматива в одном из упражнений, требования к поступающим на военную службу по контракту считаются невыполненными.



Сила (измеряется в количестве раз)

Наименование упражнения	Возрастные группы																	
	I до 25 лет			II от 25 до 30 лет			III от 30 до 35 лет			IV от 35 до 40 лет			V от 40 до 45 лет			VI от 45 до 50 лет		
	отл	хор	уд	отл	хор	уд	отл	хор	уд	отл	хор	уд	отл	хор	уд	отл	хор	уд
МУЖЧИНЫ																		
подтягивание на перекладине или наклоны туловища вперед	15	13	11	13	11	8	11	10	6	10	8	6	8	6	4	7	5	3
или сгибание разгибание рук в упоре лежа	43	38	33	40	35	30	35	30	25	30	25	20	27	22	17	26	21	16
или комплексное силовое упражнение	45	40	37	42	37	35	39	32	29	36	31	26	35	30	25	30	25	20
	54	50	46	52	48	44	50	46	42	48	44	40	46	42	38	44	40	36
ЖЕНЩИНЫ																		
наклоны туловища вперед или сгибание разгибание рук в упоре лежа	36	31	28	34	29	26	32	26	23	28	22	18	24	16	14	21	12	10
или комплексное силовое упражнение	17	12	10	16	11	9	13	7	5	11	6	4	10	5	3	9	4	2
	34	30	26	30	26	22	26	22	18	22	18	14	18	12	10	14	10	6



Быстрота (измеряется в секундах)

Наименование упражнения	Возрастные группы																	
	I до 25 лет			II от 25 до 30 лет			III от 30 до 35 лет			IV от 35 до 40 лет			V от 40 до 45 лет			VI от 45 до 50 лет		
	отл	хор	уд	отл	хор	уд	отл	хор	уд	отл	хор	уд	отл	хор	уд	отл	хор	уд
МУЖЧИНЫ																		
бег на 60 м или бег на 100 м	8,6	9,3	9,7	8,9	9,8	10,2	9,2	10,1	10,4	9,4	10,3	10,6	10,2	12,6	13,4	11,7	14,1	15,7
или челночный бег 10x10	14,0	14,4	15,2	14,2	14,6	15,6	14,8	15,4	16,2	15,2	15,8	16,8	16,0	16,6	17,6	-	-	-
	26,5	27,5	28,5	27,5	28,5	29,5	28,5	29,5	30,5	29,5	30,5	31,5	31,0	32,0	34,0	-	-	-
ЖЕНЩИНЫ																		
бег на 60 м или бег на 100 м	9,6	10,5	10,9	9,9	10,7	11,2	10,7	12,3	12,9	10,9	12,6	13,2	11,5	13,2	13,8	-	-	-
или челночный бег 10x10	16,6	17,2	18,0	17,2	17,8	18,6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	32,0	34,0	36,0	34,0	36,0	38,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



Выносливость (измеряется в минутах)

Наименование упражнения	Возрастные группы																	
	I до 25 лет			II от 25 до 30 лет			III от 30 до 35 лет			IV от 35 до 40 лет			V от 40 до 45 лет			VI от 45 до 50 лет		
	отл	хор	уд	отл	хор	уд	отл	хор	уд	отл	хор	уд	отл	хор	уд	отл	хор	уд
МУЖЧИНЫ																		
бег на 1 км или бег на 3 км	3,20	3,30	3,55	3,25	3,35	4,05	3,30	3,40	4,15	3,45	4,00	4,35	3,55	4,10	4,40	4,05	5,15	5,40
	12,10	12,25	13,00	12,20	12,35	13,10	12,30	12,45	13,20	14,00	14,45	15,30	14,45	15,30	16,15	15,30	16,15	17,00
ЖЕНЩИНЫ																		
бег на 1 км	4,00	4,15	4,35	4,20	4,40	5,10	4,40	4,55	5,30	5,00	5,20	6,00	5,20	5,40	6,40	5,40	6,00	7,20



ПЯТЫЙ ШАГ

ПРИБЫТЬ НА ЗАСЕДАНИЕ АТТЕСТАЦИОННОЙ КОМИССИИ И ЗАКЛЮЧИТЬ КОНТРАКТ

Решение о соответствии кандидата требованиям, установленным для поступающих на военную службу по контракту, принимается членами аттестационной комиссии воинской части на основе рассмотрения результатов медицинского освидетельствования, профессионального психологического отбора, проверки уровня образования, квалификации и физической подготовки, изучения материалов личного дела и ряда других документов.

О дате проведения заседания аттестационной комиссии кандидат уведомляется наиболее доступным и удобным способом. После проведения заседания аттестационной комиссии выписка из протокола заседания представляется кандидату по его просьбе в течение трех дней со дня принятия решения. Кроме того, кандидату, состоящему в трудовых отношениях, выдается уведомление о предстоящем оформлении на военную службу по контракту для увольнения по прежнему месту работы.



Кандидат с оформленными надлежащим образом документами в установленную дату прибывает в воинскую часть для заключения контракта о прохождении военной службы.



Контракт заключается письменно по типовой форме между гражданином и командиром воинской части. В контракте закрепляются добровольность поступления на военную службу, срок, в течение которого гражданин обязуется проходить военную службу, а также условия контракта.



Подписанный гражданином контракт вступает в силу со дня его подписания командиром воинской части, о чем издается соответствующий приказ.

Контракт составляется в двух экземплярах, каждый подписывается лицами, его заключившими. Подпись должностного лица, подписавшего контракт, скрепляется гербовой печатью воинской части.

Первый экземпляр контракта после вступления его в силу приобщается к личному делу военнослужащего, заключившего контракт, а второй экземпляр выдается ему на руки.

В последующем военнослужащий принимает дела и должность, и в отношении него издается соответствующий приказ об установлении денежных выплат.

Сроки заключения контракта

Контракт может быть первым или новым.

Первый контракт о прохождении военной службы заключается на следующие сроки:

- с гражданином, поступающим на военную службу на воинские должности рядового и сержантского состава, на два или три года по выбору гражданина;
- с военнослужащим, проходящим военную службу по призыву, может быть заключен первый контракт о прохождении военной службы на меньший срок при условии, что общая продолжительность его военной службы по призыву и по контракту составит не менее двух лет.

Новый контракт о прохождении военной службы заключается по желанию гражданина на срок один год, три года, пять лет, десять лет или на неопределенный срок (до наступления предельного возраста пребывания на военной службе).

Испытательный срок при поступлении на военную службу по контракту

При поступлении на военную службу по контракту на должности рядового и сержантского состава в целях проверки соответствия предъявляемым требованиям устанавливается **испытание сроком на три месяца**.

Испытание устанавливается для проверки способности военнослужащих проходить военную службу по контракту, освоения общих, должностных и специальных обязанностей.

В данный период ущемления в денежном довольствии не происходит – военнослужащий получает денежное довольствие в полном объеме в соответствии с занимаемой воинской должностью.

Если в течение срока испытания командирами (начальниками) будет установлено, что военнослужащий не соответствует установленным требованиям, он признается не прошедшим испытание и увольняется с военной службы.

По истечении срока испытания военнослужащий считается выдержавшим испытание и продолжает военную службу.



Особенности поступления на военную службу по контракту военнослужащих, проходящих военную службу по призыву

Контракт о прохождении военной службы вправе заключать военнослужащие, проходящие военную службу по призыву и получившие до призыва на военную службу **высшее или среднее профессиональное образование**, а также военнослужащие, проходящие военную службу по призыву и прослужившие **не менее трех месяцев**.

Отбор кандидатов на военную службу по контракту из числа военнослужащих по призыву осуществляется должностными лицами воинской части.

Военнослужащий, проходящий военную службу по призыву и изъявивший желание поступить на военную службу по контракту, **подает рапорт по команде**.

С военнослужащими по призыву проводятся следующие мероприятия отбора на военную службу по контракту:


- проверка уровня образования и квалификации согласно установленным требованиям;
- проведение мероприятий по профессиональному психологическому отбору;
- медицинское освидетельствование;
- проверка уровня физической подготовки.

Решение о соответствии кандидата установленным требованиям принимает аттестационная комиссия воинской части.



Возможность поступления на военную службу по контракту вместо военной службы по призыву

	1 ГОД по призыву	2 ГОДА по контракту
Денежное довольствие	2 000 руб.	от 25 000 руб.
Выбор места службы и специальности	Нет	Пожелания учитываются
Место проживания	Общая казарма	Предоставление служебного жилья (компенсация найма)
Время отдыха	Согласно распорядка дня	40-часовая рабочая неделя, отдых в выходные и праздничные дни



Уволенные по несоблюдению условий
контракта и не выслужившие срок военной
службы по призыву обязаны пройти
военную службу по призыву
(2 дня по контракту = 1 день по призыву)

Граждане, не пребывающие в запасе и получившие высшее или среднее профессиональное образование, могут быть приняты на военную службу по контракту, даже если они не проходили военную службу по призыву. Военная служба по контракту, как альтернатива военной службы по призыву, дает молодым людям хорошую возможность для самореализации, карьерного роста и материального благополучия.

Данная законодательная норма обусловлена, прежде всего, потребностью войск в подготовленных специалистах, имеющих образование, необходимое для освоения, эксплуатации и применения современных, высокотехнологичных образцов вооружения и военной техники.

Таким образом, гражданам Российской Федерации, получившим высшее или среднее специальное образование, предоставлено **право выбора**:

- **прохождение военной службы два (три) года по контракту** (*добровольно заключается контракт о прохождении военной службы на определенный срок*);
- **прохождение военной службы один год по призыву** (*является обязанностью гражданина*).

Для поступления на военную службу по контракту необходимо обратиться в воинскую часть и выполнить **пять шагов** из алгоритма действий при поступлении на военную службу по контракту.

Заявить о своем желании поступить на военную службу по контракту гражданин может до принятия призывной комиссией решения о его призыве, при этом следует учитывать срок, необходимый для проведения отборочных мероприятий, до окончания призывной кампании.

При увольнении военнослужащих, выбравших военную службу по контракту взамен военной службы по призыву, по несоблюдению условий контракта или не прошедших испытательный срок и не выслуживших срок военной службы по призыву, они обязаны пройти оставшийся срок военной службы по призыву (*два дня военной службы по контракту приравниваются к одному дню военной службы по призыву*).



Особенности приема на военную службу по контракту граждан женского пола

Прием на военную службу по контракту граждан женского пола осуществляется **на общих основаниях при наличии вакантных воинских должностей**, которые могут замещаться военнослужащими женского пола, и соответствии кандидата установленным законодательством требованиям по состоянию здоровья, профессиональным и психологическим требованиям, уровню образования и квалификации, физической подготовленности. Вместе с тем для женщин установлены специальные нормативы по физической подготовке.

Кроме того, воинские должности, которые могут замещаться военнослужащими женского пола, определяются специальным перечнем. При разработке перечня учтены требования законодательства Российской Федерации в области охраны труда женщин. Так, с учетом физиологических особенностей женского организма и выполнения женщинами материнских обязанностей, Трудовым кодексом РФ ограничивается применение труда женщин на работах с вредными и опасными условиями труда. В этой связи в перечень включены воинские должности специалистов связи, тыловых служб, медицинского профиля, воинские должности военно-оркестровой службы и некоторые другие.

Для военнослужащих женского пола **предельный возраст** пребывания на военной службе составляет **45 лет**.





Основания для отказа в приеме на военную службу по контракту

Основаниями для отказа кандидату, поступающему на военную службу по контракту, в заключении с ним соответствующего контракта являются:

1. Отсутствие в войсках национальной гвардии Российской Федерации вакантных воинских должностей согласно профилю подготовки кандидата или полученной военно-учетной специальности;

2. Решение аттестационной комиссии воинской части о заключении контракта о прохождении военной службы с другим кандидатом по итогам конкурсного отбора;

3. Решение аттестационной комиссии воинской части о несоответствии кандидата, поступающего на военную службу по контракту, установленным требованиям:

- при отсутствии у него гражданства Российской Федерации;
- при несоответствии на день заключения контракта его возраста требованиям Федерального закона, а также, если это лицо не вправе в соответствии с Федеральным законом заключать контракт;
- при вынесении в отношении него обвинительного приговора и назначении наказания, ведении в отношении него дознания, предварительного следствия или передаче уголовного дела в суд;
- при наличии у него неснятой или непогашенной судимости за совершение преступления;
- если это лицо отбывало наказание в виде лишения свободы;
- если это лицо подвергнуто административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ (до окончания срока, в течение которого это лицо считается подвергнутым административному наказанию);
- при признании его по результатам медицинского освидетельствования ограниченно годным к военной службе, временно негодным к военной службе или негодным к военной службе;
- при отнесении его по результатам профессионального психологического отбора к четвертой категории профессиональной пригодности;
- при признании его не соответствующим требованиям для поступающих на военную службу по контракту по уровню образования, квалификации или физической подготовки.

Социальные гарантии военнослужащих по контракту и членов их семей

ДЕНЕЖНОЕ ДОВОЛЬСТВИЕ

Военнослужащим, поступившим на военную службу по контракту в войска национальной гвардии Российской Федерации, гарантируется достойное и стабильное ежемесячное денежное довольствие, которое зависит от воинского звания, занимаемой воинской должности, выслуги лет, уровня служебного мастерства, региональных коэффициентов и прочих надбавок.



Денежное довольствие военнослужащего состоит из месячного оклада в соответствии с присвоенным воинским званием (*далее – ОВЗ*) и месячного оклада в соответствии с занимаемой воинской должностью (*далее – ОВД*), которые составляют оклад месячного денежного содержания военнослужащего (*далее – ОДС*), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

$$\text{ОДС} = \text{ОВЗ} + \text{ОВД}$$

Размеры ОВЗ и ОВД увеличиваются (индексируются) в соответствии с федеральным законом о федеральном бюджете на соответствующий год и на плановый период с учетом уровня инфляции (потребительских цен).

Ежемесячные и иные дополнительные выплаты:

- ежемесячная надбавка за выслугу лет: *от 10% ОДС при выслуге 2 года до 40% – при выслуге 25 лет и более;*
- ежемесячная надбавка за классную квалификацию (квалификационную категорию): *от 5% ОВД за третий класс до 30% – за класс мастера (высшую квалификационную категорию);*
- ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну – *до 65% ОВД;*
- премия за добросовестное и эффективное исполнение должностных обязанностей – *до 25% ОДС;*



- ежемесячная надбавка за особые условия военной службы (в подразделениях специального назначения, в экипажах надводных кораблей (катеров) и воздушных судов, на воинских должностях, связанных с выполнением прыжков с парашютом и водолазных работ, за командование подразделениями и т.д.) – до 100% ОВД;
- ежемесячная надбавка за выполнение задач, непосредственно связанных с риском для жизни и здоровья в мирное время (за выполнение водолазных работ, за выполнение прыжков с парашютом, за выполнение взрывотехнических работ, за участие в учениях и других мероприятиях вне пункта постоянной дислокации воинской части и т.д.) – до 100% ОВД;
- ежемесячная надбавка за особые достижения в службе (при награждении государственными наградами РФ, имеющим ученую степень, водителям транспортных средств категорий «С», «D», «СЕ», имеющим право на управление этими транспортными средствами, – до 100% ОВД;
- ежегодная материальная помощь – в размере одного ОДС;
- военнослужащим, проходящим военную службу в воинских формированиях, дислоцированных за пределами территории РФ, а также военнослужащим, выполняющим задачи в условиях ЧП, при вооруженных конфликтах, участвующим в контртеррористических операциях и обеспечивающим правопорядок и общественную безопасность на отдельных территориях РФ, устанавливаются повышающие коэффициенты или надбавки к денежному довольствию в соответствии с постановлениями Правительства РФ от 21 декабря 2011 г. № 1071 и от 29 декабря 2011 г. № 1174;
- военнослужащим по контракту, проходящим военную службу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями денежное довольствие выплачивается с учетом коэффициентов и процентных надбавок к денежному довольствию, установленных постановлением Правительства РФ от 30 декабря 2011 г. № 1237, а с 1 апреля 2023 года – постановлением Правительства РФ от 23 января 2023 г. № 58.

Таким образом, размер денежного довольствия возрастает по мере увеличения выслуги лет, уровня профессионального мастерства и региональных коэффициентов.



ДРУГИЕ ДЕНЕЖНЫЕ ВЫПЛАТЫ ВОЕННОСЛУЖАЩИМ В СВЯЗИ С ПРОХОЖДЕНИЕМ ВОЕННОЙ СЛУЖБЫ И УВОЛЬНЕНИЕМ СО СЛУЖБЫ

Военнослужащим при переезде на новое место военной службы в другой населенный пункт, в связи с назначением на воинскую должность, поступлением на военную службу по контракту, направлением и назначением на воинские должности без приостановления военной службы в соответствии с федеральными законами и нормативными правовыми актами Президента РФ, зачислением в военную профессиональную образовательную организацию или военную образовательную организацию высшего образования, срок обучения в которой превышает один год, или в связи с передислокацией воинской части производятся следующие выплаты:

- ✓ **подъемное пособие** – в размере одного ОДС на военнослужащего и 25% ОДС на каждого члена семьи, переехавшего на новое место военной службы военнослужащего или в близлежащий от указанного места населенный пункт либо в другие населенные пункты (из-за отсутствия жилого помещения);
- ✓ **суточные** на военнослужащего и каждого члена его семьи, переезжающих в связи с переводом военнослужащего на новое место военной службы, за каждый день нахождения в пути – в размере, установленном Правительством РФ для военнослужащих, направляемых в служебные командировки.

При награждении государственными наградами РФ или поощрении Президентом РФ, Правительством РФ военнослужащим, а также гражданам РФ, уволенным с военной службы и представленным к награждению или поощрению в период ее прохождения, выплачивается единовременное поощрение.



В случае гибели (смерти) военнослужащего, наступившей при исполнении обязанностей военной службы, либо его смерти, наступившей вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных при исполнении обязанностей военной службы, до истечения одного года со дня увольнения с военной службы, гибели (смерти) членам семьи погибшего (умершего) военнослужащего выплачивается в равных долях единовременное пособие.

ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ СТРАХОВАНИЕ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ

Жизнь и здоровье военнослужащего подлежат обязательному государственному страхованию. Страховые суммы выплачиваются при наступлении страховых случаев:

- гибель (смерть) застрахованного лица в период прохождения военной службы;
- смерть застрахованного лица до истечения одного года после увольнения с военной службы, вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных в период прохождения военной службы;
- установление застрахованному лицу инвалидности в период прохождения военной службы;
- установление застрахованному лицу инвалидности до истечения одного года после увольнения с военной службы вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных в период прохождения военной службы;
- получение застрахованным лицом в период прохождения военной службы увечья (ранения, травмы, контузии).

ЖИЛИЩНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Военнослужащие, проходящие военную службу по контракту, и проживающие совместно с ними члены их семей, не обеспеченные жилыми помещениями в населенных пунктах, в которых располагаются воинские части (организации, учреждения), включаются в списки нуждающихся в специализированных жилых помещениях и обеспечиваются служебными жилыми помещениями либо жилыми помещениями в общежитиях.



Сержанты (старшины) и солдаты (матросы), проходящие военную службу по контракту **10 лет и более**, а также офицеры и прапорщики (мичманы) обеспечиваются *жилыми помещениями*.

Сержантам (старшинам) и солдатам (матросам), проходящим военную службу по контракту **менее 10 лет**, предоставляются *жилые помещения в общежитиях*.

В случае невозможности обеспечения указанных военнослужащих жилыми помещениями им *выплачивается денежная компенсация за наем (поднаем)* жилых помещений в размере фактических расходов, но не выше размеров, определенных исходя из норматива общей площади жилого помещения и предельной стоимости найма (поднайма) одного квадратного метра жилого помещения, устанавливаемой Минтруда России.



Порядок предоставления жилья с помощью накопительно-ипотечной системы жилищного обеспечения

Наиболее эффективным способом обзаведения собственным жильем для военнослужащих является накопительно-ипотечная система жилищного обеспечения (далее – НИС).

Преимущества НИС:

- ✓ военнослужащие самостоятельно решают, каким способом будут использовать накопленные средства, в каком регионе они приобретут жильё и какого типа оно будет;
- ✓ не требуется признание их нуждающимися в жилье и не учитывается наличие в собственности другого жилого помещения;
- ✓ уже после трёх лет участия в НИС наступает возможность приобрести жильё с использованием ипотечного кредита;
- ✓ сохраняется право на служебное жильё при покупке квартиры (дома) в другом регионе;
- ✓ существующий механизм открывает возможность для приобретения в процессе военной службы нескольких жилых помещений.

Используя целевой жилищный займ, участник НИС может приобрести квартиру на вторичном рынке, жилой дом с земельным участком или квартиру в новостройке.

Таким образом, сегодня военнослужащий, состоящий в НИС, может купить жильё стоимостью от 2 до 6 миллионов рублей в зависимости от выслуги лет и продолжительности участия в НИС.



Что такое НИС и каковы правила участия:

- на участников НИС из федерального бюджета ежегодно выделяются накопительные взносы в едином размере для всех военнослужащих;
- накопительные взносы учитываются на именных накопительных счетах участников НИС;
- денежные средства инвестируются и приносят дополнительный доход до их использования для приобретения жилья;
- право на приобретение жилья возникает уже после 3 лет участия в НИС;
- приобрести квартиру или дом за счет накоплений и ипотечного кредита можно в любом регионе России. При этом сохраняется право на служебное жилье (в случае приобретения жилья не по месту прохождения военной службы);
- платежи по ипотечному кредиту в период прохождения участником НИС военной службы гарантирует государство и осуществляет ФГКУ «Росвоенипотека»;
- после полного погашения кредита накопительные взносы продолжают поступать на именной накопительный счет участника НИС;
- военнослужащий самостоятельно делает выбор – копить денежные средства или приобрести собственное жилье;
- условия участия в НИС абсолютно одинаковые для всех военнослужащих и не зависят от звания, выслуги лет и состава семьи;
- военнослужащие, которые уже имеют в собственности жилье, также могут принять участие в программе «Военная ипотека»;
- ставки по ипотечному кредиту для участников НИС ниже, чем для других категории заемщиков;
- средства на погашение ипотечного кредита во время прохождения военной службы предоставляет государство;

Участие в НИС:

- ❖ после трех лет военной службы по контракту обратиться к должностному лицу, ответственному за функционирование НИС в воинской части (организации, учреждении), для получения уведомления о включении в реестр участников НИС;
- ❖ ежегодно ознакамливаться с суммой накоплений, учтенных на именном накопительном счете, размер которых ежегодно индексируется (в 2021 году – 299,1 тыс. руб., в 2022 году – 311 тыс. руб., в 2023 году – 349,6 тыс. руб.);
- ❖ через три года участия в НИС сделать выбор – продолжить копить средства или воспользоваться накоплениями для приобретения жилья.

Если вы приняли решение приобрести жилье, необходимо сделать следующее:

- 1) получить свидетельство участника НИС;
- 2) подобрать желаемую квартиру;
- 3) подать заявку и необходимые документы в один из банков для заключения договора ипотечного кредитования;
- 4) открыть в банке счёт для перевода денежных средств с именного накопительного счета для оплаты первоначального взноса собственнику жилья и ежемесячных платежей банку по кредиту;
- 5) заключить с ФГКУ «Росвоенипотека» договор целевого жилищного займа;
- 6) приобрести жилье, заключив договор купли-продажи или долевого участия в строительстве, зарегистрировать право собственности на жилье;
- 7) предоставить в ФГКУ «Росвоенипотека» документы о праве собственности.



ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Право на пенсию возникает у граждан, имеющих на день увольнения со службы выслугу на военной службе 20 и более лет.

Пенсия за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

- ✓ гражданам, имеющим выслугу 20 лет и более: за выслугу 20 лет – 50 % соответствующих сумм денежного довольствия, за каждый год выслуги свыше 20 лет – 3 % указанных сумм денежного довольствия, но всего не более 85 % этих сумм;
- ✓ гражданам, имеющим общий трудовой стаж 25 календарных лет и более, из которых не менее 12,5 лет составляет военная служба: за общий трудовой стаж 25 лет – 50 % соответствующих сумм денежного довольствия; за каждый год стажа свыше 25 лет – 1 % указанных сумм денежного довольствия.

В размер денежного довольствия, учитываемый при исчислении пенсий, включается оклад по последней штатной воинской должности, оклад по воинскому званию и ежемесячная надбавка за выслугу лет.



Так, при заключении первого контракта 20-ти летним гражданином, ранее проходившим военную службу по призыву, **право на пенсионное обеспечение возникает уже в 39 лет.**

Военнослужащим, уволенным со службы без права на пенсию, проходившим военную службу и имеющим общую продолжительность службы менее 20 лет, ежемесячно в течение одного года после увольнения выплачивается оклад по воинскому званию, в случае увольнения: по достижении ими предельного возраста пребывания на военной службе, состоянию здоровья или в связи с организационно-штатными мероприятиями.

БЕСПЛАТНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Военнослужащие, проходящие военную службу по контракту, имеют право на бесплатное медицинское обеспечение:

- ✓ бесплатное обследование, лечение и реабилитационное обеспечение в военно-медицинских учреждениях, в том числе ежегодное диспансерное наблюдение;
- ✓ бесплатное обеспечение лекарствами, изделиями медицинского назначения по рецептам врачей в медицинских, военно-медицинских подразделениях, частях и организациях;
- ✓ изготовление и ремонт зубных протезов (за исключением протезов из драгоценных металлов и других дорогостоящих материалов).



Члены семей военнослужащих, проходящих службу по контракту (из числа солдат и сержантов), имеют право на медицинскую помощь в учреждениях государственной или муниципальной систем здравоохранения и подлежат обязательному медицинскому страхованию на общих основаниях с другими гражданами Российской Федерации.

При отсутствии по месту военной службы или месту жительства военнослужащих войск национальной гвардии военно-медицинских организаций (медико-санитарных частей МВД России) или соответствующих отделений в них либо специального медицинского оборудования, а также в неотложных случаях медицинская помощь оказывается в учреждениях государственной или муниципальной систем здравоохранения. Расходы указанным учреждениям здравоохранения по оказанию медицинской помощи военнослужащим возмещаются в порядке, установленном Правительством РФ.

БЕСПЛАТНОЕ ТРЕХРАЗОВОЕ ПИТАНИЕ ПО МЕСТУ ВОЕННОЙ СЛУЖБЫ

Продовольственное обеспечение организовано путем питания по месту военной службы и выдачей продовольственного пайка – для военнослужащих, проходящих военную службу по контракту за пределами территории Российской Федерации, в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.



Все без исключения военнослужащие рядового и сержантского состава, проходящие военную службу по контракту, имеют право на бесплатное питание по установленным нормам в столовых воинских частей.

БЕСПЛАТНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБМУНДИРОВАНИЕМ НА ВЕСЬ ПЕРИОД ВОЕННОЙ СЛУЖБЫ

Военнослужащие, проходящие военную службу по контракту, обеспечиваются, современной формой одежды, которая постоянно совершенствуется и учитывает условия прохождения военной службы.





ПРАВО НА ОТДЫХ И ЕЖЕГОДНЫЙ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК

Служебное время контрактников регулируется регламентом служебного времени, обеспечивающим выполнение задач боевой подготовки, а также текущей повседневной деятельности при 40-часовой рабочей неделе.

Военнослужащим, проходящим военную службу по контракту, предоставляется не менее одних суток отдыха еженедельно, но не менее шести суток отдыха в месяц.

Дни отдыха предоставляются военнослужащим в выходные и праздничные дни, а при привлечении их в эти дни к исполнению обязанностей военной службы отдых предоставляется в другие дни недели.

Военнослужащим, проходящим военную службу по контракту, ежегодно предоставляется основной отпуск.

Продолжительность основного отпуска устанавливается:

- военнослужащим, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет **менее 10 лет, - 30 суток;**
- военнослужащим, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет **10 лет и более, - 35 суток;**
- военнослужащим, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет **15 лет и более, - 40 суток;**
- военнослужащим, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет **20 лет и более, - 45 суток.**

Военнослужащим, проходящим военную службу по контракту в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных, а также на воинских должностях, исполнение обязанностей военной службы на которых связано с повышенной опасностью для жизни и здоровья, продолжительность основного отпуска увеличивается на срок до 15 суток или предоставляются дополнительные сутки отдыха.

Военнослужащим, являющимся **ветеранами боевых действий**, предоставляется дополнительный отпуск продолжительностью **15 суток**.

При этом общая продолжительность основного отпуска с учетом дополнительных суток отдыха не может превышать 60 суток, не считая времени, необходимого для проезда к месту использования отпуска и обратно.



По просьбе военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, основной отпуск может быть предоставлен им по частям.

Продолжительность основного отпуска военнослужащих увеличивается на количество суток, необходимое для проезда к месту использования отпуска и обратно, но не менее одних суток в один конец.

Военнослужащим, проходящим военную службу по контракту, **предоставляются учебные отпуска** для подготовки к вступительным испытаниям и прохождения вступительных испытаний при приеме на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования и высшего образования.

Также военнослужащим может быть предоставлен **отпуск по личным обстоятельствам на срок до 10 суток** в случаях:

- тяжелого состояния здоровья или смерти (гибели) близкого родственника военнослужащего (*супруга, отца (матери), отца (матери) супруга, сына (дочери), родного брата (родной сестры) или лица, на воспитании которого находился военнослужащий*);
- пожара или другого стихийного бедствия, постигшего семью или близкого родственника военнослужащего;
- в других исключительных случаях, когда присутствие военнослужащего в семье необходимо, - по решению командира (начальника) воинской части (организации, учреждения).

Супругам военнослужащих отпуск по их желанию предоставляется **одновременно с отпуском военнослужащих**. При этом продолжительность отпуска супругов военнослужащих может быть по их желанию равной продолжительности отпуска военнослужащих. Часть отпуска супругов военнослужащих, превышающая продолжительность ежегодного отпуска по основному месту их работы, предоставляется без сохранения заработной платы.

Военнослужащим женского пола предоставляются **отпуск по беременности и родам**, а также **отпуск по уходу за ребенком** в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

БЕСПЛАТНЫЙ ПРОЕЗД К НОВОМУ МЕСТУ СЛУЖБЫ, НА ЛЕЧЕНИЕ, В ОТПУСК (КОМАНДИРОВКУ) И ПРИ УВОЛЬНЕНИИ

Военнослужащие, проходящие военную службу по контракту в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, а также на территории субъектов РФ, входящих в Уральский, Сибирский и Дальневосточный федеральные округа, либо за пределами РФ имеют **право на проезд на безвозмездной основе** железнодорожным, воздушным, водным и автомобильным транспортом один раз в год по территории РФ к месту использования основного отпуска и обратно.



Проезд к избранному месту жительства при увольнении осуществляется на безвозмездной основе, как и проезд к новому месту службы и в командировку.

На безвозмездной основе осуществляется и **перевоз до 20 тонн личного имущества** в контейнерах от прежнего места жительства при переводе на новое место военной службы и увольнении с военной службы.

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ В СВЯЗИ С ОБУЧЕНИЕМ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Военнослужащий может поступить в военные образовательные организации высшего образования войск национальной гвардии Российской Федерации для получения высшего образования – до 24 лет.

Кроме того, военнослужащий по истечении трех лет военной службы по контракту может поступить на бюджетные места в гражданские учебные заведения и обучаться в них по очно-заочной (вечерней) или заочной форме обучения.



Военнослужащие по истечении трех лет непрерывной военной службы по контракту имеют право на бесплатное обучение на подготовительных отделениях образовательных организаций высшего образования, а также на преимущественное право при зачислении в ВУЗ (*ст. 71 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ*).

Граждане, проходившие военную службу по контракту, и уволенные с военной службы по достижении ими предельного возраста пребывания на военной службе, состоянию здоровья или в связи с организационно-штатными мероприятиями, имеют право на бесплатное направление за счет средств федеральной государственной службы занятости населения на прохождение профессионального обучения или для получения дополнительного профессионального образования, а имеющие право на пенсию – на получение профессионального образования по направлению и за счет средств организаций, в которые они приняты на работу, с выплатой среднего заработка во время обучения.

Детям военнослужащих в первоочередном порядке предоставляются места в государственных и муниципальных общеобразовательных и дошкольных образовательных организациях и летних оздоровительных лагерях.

ВЫПЛАТА ЕДИНОВРЕМЕННОГО ПОСОБИЯ ПРИ УВОЛЬНЕНИИ

Военнослужащему, общая продолжительность военной службы которого составляет **менее 20 лет**, при увольнении с военной службы выплачивается единовременное пособие в размере *двух ОДС*, а военнослужащему, общая продолжительность военной службы которого составляет **20 лет и более**, выплачивается единовременное пособие в размере *семи ОДС*.

Удостоенным в период прохождения военной службы государственных наград СССР или РФ, в том числе удостоенным почетного звания СССР или РФ, размер единовременных пособий *увеличивается на один ОДС*.

Для поступления на военную службу по контракту необходимо выполнить пять шагов:



Адреса воинских частей, дислоцирующихся в Вашем регионе, и наличие вакантных воинских должностей можно **уточнить в штабах округов** войск национальной гвардии Российской Федерации, контакты которых размещены на официальном сайте Росгвардии в разделе «Для граждан – Контакты органов комплектования и кадров».

Служба в войсках национальной гвардии.

В войсках национальной гвардии Российской Федерации помимо военной службы предусмотрено также прохождение службы на должностях, подлежащих замещению лицами, имеющими специальные звания полиции.

Порядок поступления на данный вид службы, требования к кандидатам и социальные гарантии практически идентичны описанным в разделе «Военная служба по контракту». Поэтому в данном разделе внимание будет акцентировано лишь на основных различиях между этими видами службы.



Подробная информация о поступлении на службу представлена на официальном сайте Росгвардии в разделе «Для граждан – Поступление на военную службу (службу)».



Требования к кандидатам, поступающим на службу в войска национальной гвардии

На службу в войска национальной гвардии Российской Федерации вправе поступать граждане не моложе 18 лет независимо от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, владеющие государственным языком Российской Федерации, соответствующие квалификационным требованиям, установленным Федеральным законом, способные по своим личным и деловым качествам, физической подготовке и состоянию здоровья выполнять служебные обязанности сотрудника.



ВОЗРАСТ

для замещения должностей рядового состава и младшего начальствующего состава от **18 до 35 лет**.



ОБРАЗОВАНИЕ

для замещения должностей рядового состава и младшего начальствующего состава **не ниже среднего общего (11 классов)**.



ЗДОРОВЬЕ

Категория А – годен к службе;

Категория Б – годен к службе с незначительными ограничениями (*имеются ограничения по замещению определенных должностей*);

Категория В – ограниченно годен к службе (*имеются ограничения по замещению определенных должностей*).



ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРИГОДНОСТЬ

Иметь категорию профессиональной пригодности **не ниже третьей** (*рекомендуется условно*).



ФИЗИЧЕСКАЯ ПОДГОТОВЛЕННОСТЬ

Оценивается по различным показателям в соответствии с приказом Росгвардии от 11 октября 2017 г. № 431 и в зависимости от того, на какую должность претендует кандидат.



ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА

Знать основные положения законодательства Российской Федерации и нормативных правовых актов Российской Федерации и Росгвардии, необходимых для выполнения служебных обязанностей.



Подробная информация о требованиях, предъявляемых к кандидатам, поступающим на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации, представлена на официальном сайте Росгвардии в разделе «Для граждан – Требования, предъявляемые к гражданам, поступающим на службу».

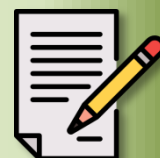


Алгоритм действий для поступления на службу войска национальной гвардии

Для поступления на службу в войска национальной гвардии необходимо выполнить всего *пять шагов*.

1 ШАГ

Обратиться в кадровый орган
и подать заявление
о приеме на службу с приложением
необходимых документов



2 ШАГ

Пройти мероприятия
профессионального психологического
отбора



3 ШАГ

Пройти
медицинское освидетельствование



4 ШАГ

Выполнить нормативы
по физической подготовке



5 ШАГ

Прибыть для заключения контракта
(срочного трудового договора на период
стажировки)





ПЕРВЫЙ ШАГ

**ОБРАТИТЬСЯ В КАДРОВЫЙ ОРГАН
(ПОДАТЬ ЗАЯВЛЕНИЕ О ПРИЕМЕ
НА СЛУЖБУ)**

Для поступления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации необходимо **обратиться в подразделение (организацию, учреждение)**, где Вы хотели бы проходить службу.

Подразделения (организации, учреждения) войск национальной гвардии расположены в каждом субъекте Российской Федерации.

Адреса подразделений, дислоцирующихся в Вашем регионе, и наличие вакантных должностей можно **уточнить в штабах округов** войск национальной гвардии Российской Федерации, контакты которых размещены на официальном сайте Росгвардии в разделе *«Для граждан – Контакты органов комплектования и кадров»*.



При обращении в кадровый орган Вам будет предложено **написать заявление** с просьбой о поступлении на службу в войска национальной гвардии по форме, утвержденной приказом Росгвардии от 6 мая 2020 г. № 114.



Вместе с заявлением необходимо **представить документы** согласно перечня (для сокращения сроков поступления на службу *рекомендуется подготовить указанные документы и их ксерокопии заранее, перед прибытием в кадровый орган*):

- паспорт гражданина РФ;
- собственноручно заполненная и подписанная анкета по форме, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 2 мая 2012 г. № 680-р;
- собственноручно написанная автобиография;
- документы об образовании и (или) о квалификации;
- документы воинского учета – для военнообязанных и граждан, подлежащих призыву на военную службу;
- трудовая книжка;
- свидетельство о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства (ИНН);
- страховое свидетельство обязательного (государственного) пенсионного страхования (СНИЛС);
- сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по форме, установленной законодательством Российской Федерации;
- согласие, выраженное в письменной форме, на проведение мероприятий, связанных с оформлением допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, и проверкой достоверности сообщенных гражданином сведений;
- согласие, выраженное в письменной форме, на обработку персональных данных гражданина в целях изучения возможности приема его на службу в органы внутренних дел;
- справка о наличии (отсутствии) судимости и факта уголовного преследования.



ВТОРОЙ ШАГ

ПРОЙТИ МЕРОПРИЯТИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО ОТБОРА

Мероприятия по профессиональному психологическому отбору граждан проводятся в порядке, определенном Правилами профессионального психологического отбора на службу в органы внутренних дел Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства РФ от 6 декабря 2012 г. № 1259.

Критериями определения категорий профессиональной пригодности являются уровень развития личных и деловых качеств кандидатов, необходимых для выполнения служебных обязанностей сотрудника, наличие или отсутствие факторов риска.



Личными и деловыми качествами, подлежащими изучению в ходе комплексных обследований, являются:

- уровень общего интеллектуального развития, способностей к логическим суждениям и умозаключениям, а также к четкому изложению информации в устной и письменной формах;
- эмоциональная устойчивость, уравновешенность, контроль своего поведения и внешних проявлений эмоций, эмоциональная зрелость;
- уровень волевой регуляции поведения, выдержки, смелости, решительности, настойчивости, целеустремленности, работоспособности;
- внутренняя организованность, исполнительность, дисциплинированность, ответственность за порученное дело;
- уровень правосознания и нравственных убеждений, честность, принципиальность, соблюдение норм общественной морали;
- зрелость личности, способность брать на себя ответственность за свои решения, действия и поступки, умение определять приоритеты и последовательность в решении проблем, самостоятельность, уверенность в своих силах и уровень самокритичности;
- самооценка, особенности мотивационной сферы личности.

Факторами риска, подлежащими выявлению в ходе комплексных обследований, являются:

- злоупотребление алкоголем или токсическими веществами;
- потребление без назначения врача наркотических средств или психотропных веществ;
- участие в незаконном обороте наркотических средств или психотропных веществ;
- противоправные контакты с лицами, имеющими неснятую или непогашенную судимость;
- участие в незаконном обороте оружия;
- участие в деятельности запрещенных общественных объединений;
- совершение уголовно наказуемых деяний (кроме уголовно наказуемых деяний, указанных в других подпунктах настоящего пункта);
- сокрытие или искажение анкетных данных, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
- попытка поступления на службу в интересах деятельности запрещенных общественных объединений, преступных и иных организаций;
- склонность к злоупотреблению должностными полномочиями;
- склонность к совершению суицидальных действий.



По итогам изучения личных и деловых качеств кандидатов, необходимых для выполнения служебных обязанностей сотрудника, а также определения наличие или отсутствие факторов риска исследований составляется заключение о профессиональной пригодности кандидата, которое должно содержать один из следующих выводов:





ТРЕТИЙ ШАГ ПРОЙТИ МЕДИЦИНСКОЕ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЕ

Требования к состоянию здоровья граждан, поступающих на службу, определены приказом Росгвардии от 19 сентября 2022 г. №328.

Медицинское освидетельствование проводится в соответствии с Положением о военно-врачебной экспертизе, утвержденным постановлением Правительства РФ от 4 июля 2013 г. №565.

Перечень документов и диагностических исследований, необходимых для прохождения мед. освидетельствования, соответствует указанному для поступления на военную службу по контракту (стр. 15-16).

В расписании болезней сотрудников предусмотрены следующие категории годности к службе в войсках национальной гвардии:

А



**годен к службе
в войсках национальной гвардии**

Б



годен к службе в войсках национальной гвардии с незначительными ограничениями

Граждане, поступающие на службу, которым установлена категория годности к службе «Б», **не годны по состоянию здоровья для замещения должностей:** инженер-сапер (водолаз), старший инженер-сапер (водолаз), оперуполномоченный по особо важным делам (водолазный специалист), оперуполномоченный (водолаз), старший оперуполномоченный (водолаз), полицейский (взрывотехник-водолаз), командир катера полиции, командир судна полиции (3, 4 и 5 класса) в подразделениях (органах), организациях войск национальной гвардии.

В



**ограниченно годен к службе
в войсках национальной гвардии**

Граждане, поступающие на службу, которым установлена категория годности к службе «В», **не годны по состоянию здоровья для замещения:**

должностей, перечисленных для категории «Б»;

должностей всех наименований ОМОН и СОБР;

должностей строевых подразделений вневедомственной охраны войск национальной гвардии, центров по обеспечению безопасности высших должностных лиц.

Г



**временно не годен к службе
в войсках национальной гвардии**

Д



**не годен к службе
в войсках национальной гвардии**



ЧЕТВЕРТЫЙ ШАГ ВЫПОЛНИТЬ НОРМАТИВЫ ПО ФИЗИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКЕ



Квалификационные требования к уровню физической подготовки утверждены приказом Росгвардии от 11 октября 2017 г. № 431.



К кандидатам, претендующим на замещение должностей рядового состава, младшего, среднего и старшего начальствующего состава в войсках национальной гвардии Российской Федерации (кроме должностей в ОМОН и СОБР)

МУЖЧИНЫ								
Наименование упражнения	Возрастные группы							
	до 25 лет	от 25 до 30 лет	от 30 до 35 лет	от 35 до 40 лет	от 40 до 45 лет	от 45 до 50 лет	от 50 до 55 лет	от 55 лет и старше
подтягивание на перекладине или сгибание рук в упоре лежа или толчок (жим) гири весом 24 кг	13	12	11	8	7	6	5	4
сгибание рук в упоре лежа или толчок (жим) гири весом 24 кг	43	38	33	28	23	18	13	9
толчок (жим) гири весом 24 кг	43	38	33	28	23	18	13	9

ЖЕНЩИНЫ						
Наименование упражнения	Возрастные группы					
	до 25 лет	от 25 до 30 лет	от 30 до 35 лет	от 35 до 40 лет	от 40 до 45 лет	от 45 лет и старше
сгибание рук в упоре лежа или наклоны вперед из положения лежа на спине в течение 1 мин.	9	8	7	6	5	4
наклоны вперед из положения лежа на спине в течение 1 мин.	21	19	17	14	10	6

**К кандидатам, претендующим на замещение должностей рядового состава, младшего, среднего и старшего начальствующего состава
в ОМОН**

МУЖЧИНЫ							
Наименование упражнения	Возрастные группы						
	до 30 лет	от 30 до 35 лет	от 35 до 40 лет	от 40 до 45 лет	от 45 до 50 лет	от 50 до 55 лет	от 55 лет и старше
подтягивание на перекладине (кол-во раз) или сгибание и разгибание рук в упоре лежа (кол-во раз) или толчок двух гирь по 24 кг (кол-во раз)	16	14	11	9	8	6	5
бег на 100 метров (сек.)	13,2	14,2	14,8	16,0	17,0	18,0	19,0
челночный бег 10 x 10 метров (сек.)	25,5	27,5	28,5	31,0	34,0	37,0	40,0
бег на 1 км (мин.)	-	-	-	-	4,05	5,05	5,35
бег на 3 км (мин.)	12,00	12,20	13,50	14,45	-	-	-
прыжки из положения стоя на колене со сменой ног сгибание и разгибание рук в упоре лежа наклоны туловища вперед из положения лежа на спине выпрыгивания из упора присев в упор лежа и обратно	кол-во раз за время, не превышающее 2 мин.						
	55	50	45	40	35	30	20
	55	50	45	40	35	30	20
	55	50	45	40	35	30	20
	55	50	45	40	35	30	20
ЖЕНЩИНЫ							
Наименование упражнения	Возрастные группы						
	до 25 лет	от 25 до 30 лет	от 30 до 35 лет	от 35 до 40 лет	от 40 до 45 лет	от 45 лет и старше	
сгибание и разгибание рук в упоре лежа (кол-во раз) или наклоны туловища вперед из положения лежа на спине (кол-во раз)	18	17	16	15	14	12	
бег на 100 метров (сек.) или бег на 60 метров (сек.) или челночный бег 10 на 10 метров (сек.)	43	37	33	29	25	21	
бег на 100 метров (сек.)	16,6	17,2	-	-	-	-	
бег на 60 метров (сек.)	-	-	10,7	10,9	11,5	-	
челночный бег 10 на 10 метров (сек.)	34	35	38	40	44	48	
бег на 1 км (мин.)	4,00	4,20	4,40	5,00	5,20	5,40	



К кандидатам, претендующим на замещение должностей рядового состава, младшего, среднего и старшего начальствующего состава в СОБР

МУЖЧИНЫ							
Наименование упражнения	Возрастные группы						
	до 30 лет	от 30 до 35 лет	от 35 до 40 лет	от 40 до 45 лет	от 45 до 50 лет	от 50 до 55 лет	от 55 лет и старше
подтягивание на перекладине (кол-во раз) или сгибание и разгибание рук в упоре лежа (кол-во раз) или толчок двух гирь по 24 кг (кол-во раз)	18	16	12	9	8	6	5
жим штанги (вес штанги должен соответствовать весу сдающего) (кол-во раз)	10	9	-	-	-	-	-
бег на 100 метров (сек.)	13,0	14,2	14,8	16,0	17,0	18,0	19,0
бег на 1 км (мин.)	-	-	-	-	4,05	5,05	5,35
бег на 3 км (мин.)	-	-	13,50	14,45	-	-	-
бег на 5 км (мин.)	21,30	23,30	-	-	-	-	-
	кол-во раз за время, не превышающее 2 мин.						
прыжки из положения стоя на колене со сменой ног	60	60	50	45	40	30	20
сгибание и разгибание рук в упоре лежа	60	60	50	45	40	30	20
наклоны туловища вперед из положения лежа на спине	60	60	50	45	40	30	20
выпрыгивания из упора присев в упор лежа и обратно	60	60	50	45	40	30	20
ЖЕНЩИНЫ							
Наименование упражнения	Возрастные группы						
	до 25 лет	от 25 до 30 лет	от 30 до 35 лет	от 35 до 40 лет	от 40 до 45 лет	от 45 лет и старше	
сгибание и разгибание рук в упоре лежа (кол-во раз) или наклоны туловища вперед из положения лежа на спине (кол-во раз)	18	17	16	15	14	12	
бег на 100 метров (сек.) или бег на 60 метров (сек.) или челночный бег 10 x 10 метров (сек.)	16,6	17,2	-	-	-	-	
	-	-	10,7	10,9	11,5	-	
	34	35	38	40	44	48	
бег на 1 км (мин.)	4,00	4,20	4,40	5,00	5,20	5,40	



ПЯТЫЙ ШАГ

ПРИБЫТЬ ДЛЯ ЗАКЛЮЧЕНИЯ КОНТРАКТА (СРОЧНОГО ТРУДОВОГО ДОГОВОРА НА ПЕРИОД СТАЖИРОВКИ)

Кандидат, в отношении которого проверочные мероприятия проведены в полном объеме и принято решение о приеме на службу, уведомляется о готовности приема на службу и необходимости прибытия в кадровый орган. После чего принимается решение о необходимости прохождения кандидатом стажировки (испытательного срока):

- **стажировка (от трех до шести месяцев) назначается** в обязательном порядке, если кандидат ранее не проходил службу в федеральных органах исполнительной власти на должностях, по которым предусмотрено присвоение специальных званий;

- **стажировка (от трех до шести месяцев) может не устанавливаться** для граждан, ранее проходивших службу в федеральных органах исполнительной власти на должностях, по которым предусмотрено присвоение специальных званий, и в отношении которых на момент принятия решения поступили проверочные материалы в полном объеме.

В течение двух рабочих дней осуществляется подготовка и издание приказа о стажировке (испытательном сроке), либо приказа о назначении на должность.

В течение одного рабочего дня после назначения кандидата на должность производится оформление документов на присвоение ему специального звания.

Первое специальное звание присваивается гражданину с даты назначения на должность в войска национальной гвардии, а в случае установления испытания при поступлении на службу – с даты вступления в силу контракта о прохождении службы в войсках национальной гвардии.

Стажировка (испытательный срок) при поступлении на службу

На период испытания кандидат назначается **стажером** на соответствующую должность без присвоения ему специального звания, с ним **заключается срочный трудовой договор**.

Стажеру в период испытания не разрешаются ношение и хранение огнестрельного оружия. Во время испытания стажер выполняет обязанности и пользуется правами в соответствии с замещаемой должностью. **Срок испытания засчитывается в стаж службы (выслугу лет)**.

Не позднее, чем за 14 дней до окончания срока испытания непосредственный руководитель (начальник) стажера подготавливает заключение в письменной форме о выполнении стажером служебных обязанностей в период испытания. Это заключение после ознакомления с ним стажера представляется уполномоченному руководителю на утверждение, которое должно содержать одну из следующих рекомендаций:

- о признании стажера выдержавшим испытание;
- о признании стажера не выдержавшим испытание.

На основании заключения руководитель не позднее, чем за три дня до окончания срока испытания принимает одно из следующих решений:

- о заключении со стажером контракта;
- о расторжении со стажером трудового договора в порядке, установленном трудовым законодательством.

После успешного завершения стажировки кадровым органом готовятся материалы к назначению на должность и присвоению первого специального звания.

Социальные гарантии сотрудников и членов их семей

ДЕНЕЖНОЕ ДОВОЛЬСТВИЕ

Денежное довольствие сотрудников состоит из месячного оклада в соответствии с замещаемой должностью (*далее – ДО*) и месячного оклада в соответствии с присвоенным специальным званием (*далее – ОСЗ*), которые составляют оклад денежного содержания (*далее – ОДС*), ежемесячных и иных дополнительных выплат:

$$\text{ОДС} = \text{ДО} + \text{ОСЗ}$$

Размеры ДО и ОСЗ ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с федеральным законом о федеральном бюджете на соответствующий год и на плановый период с учетом уровня инфляции (потребительских цен).

Ежемесячные и иные дополнительные выплаты:

- ежемесячная надбавка к ОДС за стаж службы (выслугу лет): *от 10% ОДС (при выслуге 2 года) до 40% ОДС (при выслуге 25 лет и более)*;
- ежемесячная надбавка к ДО за квалификационное звание: *от 5% ДО (за звание специалиста третьего класса) до 30% ДО (за квалификационное звание мастера)*;
- ежемесячная надбавка к ДО за особые условия службы – *до 100% ДО*;
- ежемесячная надбавка к ДО за работу со сведениями, составляющими государственную тайну – *до 65% ДО*;
- премия за добросовестное выполнение служебных обязанностей – *до 25% ОДС*;
- поощрительные выплаты за особые достижения в службе – *до 100% ДО*;
- надбавка к ДО за выполнение задач, непосредственно связанных с риском (повышенной опасностью) для жизни и здоровья в мирное время – *до 100% ДО*.

Сотрудникам, проходящим службу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями денежное довольствие выплачивается с учетом коэффициентов и процентных надбавок к денежному довольствию, установленных постановлением Правительства РФ от 30 декабря 2011 г. № 1237, а с 1 апреля 2023 года – постановлением Правительства РФ от 23 января 2023 г. № 58.

Сотрудникам, выполняющим задачи в условиях чрезвычайного положения, участвующим в контртеррористических операциях и обеспечивающим правопорядок и общественную безопасность на отдельных территориях РФ, устанавливаются надбавки к денежному довольствию в соответствии с постановлением Правительства РФ от 29 декабря 2011 г. № 1174.

Таким образом, **размер денежного довольствия возрастает по мере увеличения выслуги лет, уровня профессионального мастерства и региональных коэффициентов.**



ПОСОБИЯ И ДРУГИЕ ДЕНЕЖНЫЕ ВЫПЛАТЫ СОТРУДНИКАМ В СВЯЗИ С ПРОХОЖДЕНИЕМ СЛУЖБЫ И УВОЛЬНЕНИЕМ СО СЛУЖБЫ

- ✓ Сотрудникам, направляемым в служебную командировку, производятся выплаты на командировочные расходы.
- ✓ Сотрудникам оказывается материальная помощь в размере не менее одного ОДС в год.
- ✓ Сотрудникам оплачивается стоимость проезда железнодорожным, воздушным, водным и автомобильным транспортом:
 - к месту лечения либо медицинского освидетельствования и обратно (в случае направления на лечение либо медицинское освидетельствование врачебной комиссией (военно-врачебной комиссией));
 - к месту долечивания (реабилитации) в санаторно-курортной организации (в случае направления на долечивание (реабилитацию) врачебной комиссией (военно-врачебной комиссией));
 - к месту проведения медико-психологической реабилитации и обратно.

✓ При переезде сотрудников на новое место службы в другой населенный пункт в связи с назначением на иную должность или в связи с передислокацией органа (подразделения) сотрудникам и членам их семей производятся выплаты:

подъемного пособия - в размере одного ОДС на сотрудника и 25% ОДС на каждого члена его семьи, переехавшего в населенный пункт по новому месту службы сотрудника, либо в близлежащий от нового места службы населенный пункт, либо в другой населенный пункт в связи с отсутствием жилого помещения по новому месту службы сотрудника;

суточных – на сотрудника и каждого члена его семьи, переезжающего в связи с переводом сотрудника на новое место службы, в размере, определяемом Правительством РФ для командированных сотрудников за каждый день нахождения в пути.

✓ Сотрудникам, использующим личный транспорт в служебных целях, выплачивается денежная компенсация.

✓ Сотрудникам, проходящим службу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими (экологическими) условиями, или в органе, дислоцированном в субъекте РФ, входящем в Уральский, Сибирский или Дальневосточный федеральный округ, либо за пределами территории РФ, а также одному из членов их семей оплачивается стоимость проезда к месту проведения основного (каникулярного) отпуска на территории (в пределах) РФ и обратно один раз в год.

✓ При награждении государственными наградами РФ или поощрении Президентом РФ, Правительством РФ сотрудникам, а также гражданам РФ, уволенным со службы и представленным к награждению или поощрению в период ее прохождения, выплачивается единовременное поощрение.

✓ Сотрудникам, общая продолжительность службы которых составляет 20 лет и более, при увольнении со службы выплачивается единовременное пособие в размере семи ОДС, а сотрудникам, общая продолжительность службы которых составляет менее 20 лет, при увольнении со службы выплачивается единовременное пособие в размере двух ОДС.

Сотрудникам, удостоенным в период прохождения службы государственных наград СССР или РФ либо почетного звания, размер единовременного пособия увеличивается на один ОДС.



✓ При увольнении со службы сотрудникам по их желанию выплачивается денежная компенсация за неиспользованные отпуска.

✓ Гражданам, уволенным со службы без права на пенсию, проходившим службу и имеющим общую продолжительность службы менее 20 лет, ежемесячно в течение одного года после увольнения выплачивается оклад по специальному званию, в случае увольнения:

по достижении сотрудником предельного возраста пребывания на службе;

по состоянию здоровья;

в связи с сокращением должности, замещаемой сотрудником;

в связи с истечением срока нахождения сотрудника в распоряжении;

в связи с нарушением условий контракта уполномоченным руководителем;

в связи с болезнью;

в связи с невозможностью перевода или отказом сотрудника от перевода на иную должность;

в связи с отказом сотрудника от перевода на иную должность в целях устранения обстоятельств, связанных с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью сотрудников, находящихся в отношениях близкого родства или свойства, в соответствии с законодательством РФ.

✓ Расходы на проезд сотрудников к избранному месту жительства и перевозку до 20 тонн личного имущества в контейнерах ж/д транспортом либо расходы на перевозку личного имущества в отдельном вагоне, багажом или мелкой отправкой, но не выше стоимости перевозки в контейнере возмещаются:

сотрудникам, переезжающим на иное место жительства в связи с переводом на новое место службы в другой населенный пункт по решению Президента РФ, или руководителя федерального органа исполнительной власти, в котором они проходят службу, или уполномоченного ими руководителя, и членам их семей;

сотрудникам, проходившим службу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных, или за пределами территории РФ и переезжающим на избранное место жительства в связи с увольнением со службы, и членам их семей.

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ЖИЛОГО ПОМЕЩЕНИЯ ДЛЯ ПОСТОЯННОГО ПРОЖИВАНИЯ

✓ Для приобретения или строительства жилого помещения сотруднику, имеющему стаж службы не менее 10 лет в календарном исчислении, по решению руководителя федерального органа исполнительной власти, в котором он проходит службу, или уполномоченного руководителя предоставляется единовременная социальная выплата при условии, что сотрудник:

не является нанимателем жилого помещения по договору социального найма или членом семьи нанимателя жилого помещения по договору социального найма либо собственником жилого помещения или членом семьи собственника жилого помещения;

является нанимателем жилого помещения по договору социального найма или членом семьи нанимателя жилого помещения по договору социального найма либо собственником жилого помещения или членом семьи собственника жилого помещения и обеспечен общей площадью жилого помещения на одного члена семьи менее 15 квадратных метров;

проживает в помещении, не отвечающем установленным для жилых помещений требованиям, независимо от размеров занимаемого помещения;

является нанимателем жилого помещения по договору социального найма или членом семьи нанимателя жилого помещения по договору социального найма либо собственником жилого помещения или членом семьи собственника жилого помещения, если в составе семьи имеется больной, страдающий тяжелой формой хронического заболевания, при которой совместное проживание с ним в одной квартире невозможно, и не имеет иного жилого помещения, занимаемого по договору социального найма либо принадлежащего на праве собственности.

проживает в коммунальной квартире независимо от размеров занимаемого жилого помещения;

проживает в общежитии;

проживает в смежной незаизолированной комнате либо в однокомнатной квартире в составе двух семей и более независимо от размеров занимаемого жилого помещения, в том числе если в состав семьи входят родители и постоянно проживающие с сотрудником и зарегистрированные по его месту жительства совершеннолетние дети, состоящие в браке.



ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ЖИЛЫХ ПОМЕЩЕНИЙ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОГО ЖИЛИЩНОГО ФОНДА, ДЕНЕЖНАЯ КОМПЕНСАЦИЯ ЗА НАЕМ (ПОДНАЕМ) ЖИЛЫХ ПОМЕЩЕНИЙ

✓ Сотруднику, не имеющему жилого помещения в населенном пункте по месту службы, и совместно проживающим с ним членам его семьи может предоставляться служебное жилое помещение или жилое помещение в общежитии, относящиеся к жилым помещениям специализированного жилищного фонда.

✓ Не имеющим жилого помещения в населенном пункте по месту службы признается сотрудник:

не являющийся нанимателем жилого помещения по договору социального найма или членом семьи нанимателя жилого помещения по договору социального найма либо собственником жилого помещения или членом семьи собственника жилого помещения;

являющийся нанимателем жилого помещения по договору социального найма или членом семьи нанимателя жилого помещения по договору социального найма либо собственником жилого помещения или членом семьи собственника жилого помещения, но не имеющий возможности ежедневно возвращаться в указанное жилое помещение в связи с удаленностью места его нахождения от места службы.

✓ В случае отсутствия жилых помещений специализированного жилищного фонда соответствующий территориальный орган федерального органа исполнительной власти ежемесячно выплачивает сотруднику, не имеющему жилого помещения по месту службы, денежную компенсацию за наем (поднаем) жилого помещения.

МЕДИЦИНСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ

- ✓ Сотрудник имеет право на бесплатное получение медицинской помощи, в том числе на изготовление и ремонт зубных протезов (за исключением зубных протезов из драгоценных металлов и других дорогостоящих материалов), бесплатное обеспечение лекарственными препаратами для медицинского применения по рецептам на лекарственные препараты, бесплатное обеспечение медицинскими изделиями по назначению врача.
- ✓ Члены семьи сотрудника и лица, находящиеся на иждивении сотрудника, имеют право на медицинское обеспечение в организациях государственной или муниципальной системы здравоохранения, а также в медицинских организациях федерального органа исполнительной власти, в котором сотрудник проходит службу.
- ✓ Сотрудник, члены его семьи и лица, находящиеся на иждивении сотрудника, имеют право на санаторно-курортное лечение и оздоровительный отдых в медицинских организациях (санаторно-курортных организациях) федерального органа исполнительной власти, в котором сотрудник проходит службу, за плату.
- ✓ Граждане, уволенные со службы с правом на пенсию и имеющие стаж службы в органах внутренних дел 20 лет и более, имеют право на медицинское обеспечение, установленное сотрудникам пунктом 1, а члены их семей и лица, находящиеся на их иждивении, имеют право на медицинское обеспечение, предусмотренное пунктом 3.
- ✓ Граждане, уволенные со службы с правом на пенсию и имеющие стаж службы в органах внутренних дел 20 лет и более, члены их семей и лица, находящиеся на их иждивении, имеют право на приобретение один раз в год путевок на лечение в санаторно-курортную организацию или оздоровительную организацию федерального органа исполнительной власти, в котором сотрудник проходит службу, за плату в размере соответственно 25 процентов и 50 процентов стоимости путевки.



СТРАХОВЫЕ ГАРАНТИИ СОТРУДНИКУ И ВЫПЛАТЫ В ЦЕЛЯХ ВОЗМЕЩЕНИЯ ВРЕДА, ПРИЧИНЕННОГО В СВЯЗИ С ВЫПОЛНЕНИЕМ СЛУЖЕБНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ. ГАРАНТИИ В СВЯЗИ С УВОЛЬНЕНИЕМ СО СЛУЖБЫ

✓ Жизнь и здоровье сотрудника подлежат обязательному государственному страхованию. Страховые суммы выплачиваются при наступлении страховых случаев в следующих размерах:

в случае гибели (смерти) застрахованного лица в период прохождения службы либо до истечения одного года после увольнения со службы вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных в период прохождения службы;

в случае установления застрахованному лицу инвалидности в период прохождения службы либо до истечения одного года после увольнения со службы вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных в период прохождения службы;

в случае получения застрахованным лицом в период прохождения службы тяжелого или легкого увечья (ранения, травмы, контузии).

✓ При получении сотрудником в связи с выполнением служебных обязанностей увечья или иного повреждения здоровья, исключающих возможность дальнейшего прохождения службы, ему выплачивается единовременное пособие.

✓ При установлении гражданину, уволенному со службы, инвалидности вследствие военной травмы, полученной в связи с выполнением своих служебных обязанностей и исключившей возможность дальнейшего прохождения службы, ему выплачивается ежемесячная денежная компенсация.

✓ Вред, причиненный имуществу, принадлежащему сотруднику или его близким родственникам, в связи с выполнением служебных обязанностей, возмещается в полном объеме за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета.

✓ Членам семьи сотрудника и лицам, находившимся на его иждивении, выплачивается единовременное пособие в равных долях в случае:

гибели (смерти) сотрудника вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученных в связи с выполнением служебных обязанностей, либо вследствие заболевания, полученного в период прохождения службы;

смерти гражданина, наступившей в течение одного года после увольнения со службы вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученных в связи с выполнением служебных обязанностей, либо вследствие заболевания, полученного в период прохождения службы, исключивших возможность дальнейшего прохождения.

ВЕЩЕВОЕ И ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

✓ Сотрудник обеспечивается вещевым имуществом в зависимости от условий прохождения службы.

✓ Сотруднику, который в связи с характером служебной деятельности не пользуется форменной одеждой, выплачивается денежная компенсация.

✓ Сотруднику, проходящему службу в особых условиях, а также в иных случаях, предусмотренных законодательством РФ, выдается продовольственный паек.

ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

✓ По достижении сотрудником выслуги 20 лет и более возникает право на пенсию за выслугу лет.

Работа в войсках национальной гвардии в качестве гражданского персонала

В войсках национальной гвардии Российской Федерации предусмотрено комплектование должностей, подлежащих замещению гражданскими персоналом – федеральными государственными гражданскими служащими и работниками в соответствии с требованиями, предъявляемыми для поступления на государственную гражданскую службу в Российской Федерации и Трудовым кодексом Российской Федерации.



По вопросам трудоустройства в подразделения (организации, учреждения) войск национальной гвардии можно **обратиться в штабы округов** войск национальной гвардии Российской Федерации, контакты которых размещены на официальном сайте Росгвардии в разделе *«Для граждан – Контакты органов комплектования и кадров»*.



Оформление трудовых отношений

Трудовые отношения возникают между работником и воинской частью в лице её командира на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Трудовые договоры могут заключаться:

- на неопределенный срок;
- на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор), если иной срок не установлен Трудовым кодексом и иными федеральными законами.

Срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения.

Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то договор считается заключенным на неопределенный срок.

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя.

Трудовой договор вступает в силу со дня его подписания работником и работодателем, если иное не установлено Трудовым кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации или трудовым договором, либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя.

Работник обязан приступить к исполнению трудовых обязанностей со дня, определенного трудовым договором.

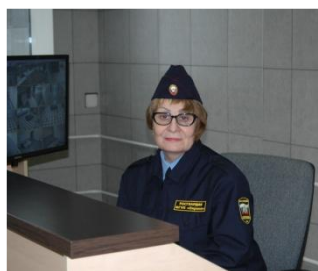
Если в трудовом договоре не определен день начала работы, то работник должен приступить к работе на следующий рабочий день после вступления договора в силу.

Гражданин, желающий заключить трудовой договор в подразделении (организации, учреждении) войск национальной гвардии, обращается в кадровый орган указанного подразделения и подает заявление на имя командира (начальника).

К заявлению прилагаются:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности (при наличии);
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям;
- справка о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ.

Для некоторых категорий лиц при заключении трудового договора действующим законодательством определено прохождение обязательного медицинского осмотра.



Испытание при приеме на работу

При заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе. Отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что работник принят на работу без испытания.

В период испытания на работника распространяются положения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов.

Срок испытания не может превышать трех месяцев, а для некоторых категорий работников – шести месяцев, если иное не установлено федеральным законом. При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель.

В срок испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда он фактически отсутствовал на работе.

При неудовлетворительном результате испытания командир (начальник) имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого работника не выдержавшим испытание.

Если срок испытания истек, а работник продолжает работу, то он считается выдержавшим испытание и последующее расторжение трудового договора допускается только на общих основаниях.

Если в период испытания работник придет к выводу, что предложенная ему работа не является для него подходящей, то он имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом работодателя в письменной форме за три дня.



Нормативные правовые акты, регламентирующие поступление на военную службу по контракту (службу, работу)

1. Федеральный закон от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»
2. Федеральный закон от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»
3. Федеральный закон от 28 марта 1998 г. № 52-ФЗ «Об обязательном государственном страховании жизни и здоровья военнослужащих, граждан, призванных на военные сборы, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел РФ...»
4. Федеральный закон от 7 ноября 2011 г. № 306-ФЗ «О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат»
5. Федеральный закон от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел РФ и внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ»
6. Федеральный закон от 3 июля 2016 г. № 226-ФЗ «О войсках национальной гвардии РФ»
7. «Трудовой кодекс РФ» от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ
8. Указ Президента РФ от 16 сентября 1999 г. № 1237 «Вопросы прохождения военной службы»
9. Постановление Правительства РФ от 26 февраля 1999 г. № 222 «Об утверждении Положения об отборе граждан, подлежащих призыву на военную службу, а также граждан, поступающих на военную службу по контракту, для исполнения специальных обязанностей военной службы»
10. Постановление Правительства РФ от 4 июля 2013 г. № 565 «Об утверждении Положения о военно-врачебной экспертизе»

11. Приказ Росгвардии от 15 мая 2017 г. № 139 «О порядке отбора кандидатов для поступления на военную службу по контракту в войска национальной гвардии РФ...»
12. Приказ Росгвардии от 11 октября 2017 г. № 431 «Об утверждении квалификационных требований к стажу службы в войсках национальной гвардии РФ или стажу (опыту) работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам...»
13. Приказ Росгвардии от 19 сентября 2022 г. № 328 «О требованиях к состоянию здоровья граждан, поступающих на военную службу (службу) в войска национальной гвардии Российской Федерации...»
14. Приказ Росгвардии от 16 ноября 2016 г. № 357 «Об утверждении Инструкции об организации и проведении профессионального психологического отбора в войсках национальной гвардии РФ»
15. Приказ Росгвардии от 28 ноября 2020 г. № 472 «Об определении Порядка обеспечения денежным довольствием и предоставления отдельных (денежных) выплат в войсках национальной гвардии Российской Федерации»
16. Приказ Росгвардии от 26 сентября 2017 г. № 406 «Об утверждении Порядка обеспечения денежным довольствием лиц, имеющих специальные звания полиции и проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, а также предоставления им отдельных выплат»
17. Приказ Росгвардии от 9 декабря 2019 г. № 398 «Вопросы оплаты труда гражданского персонала войск национальной гвардии РФ»

Для заметок





Для заметок



www.rosguard.gov.ru