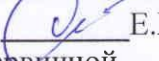


СОГЛАСОВАНО:  Е.В. Добрынин,
председатель первичной профсоюзной организации
МБОУ ПГО «Средняя общеобразовательная школа №18»
Протокол № 40 от 09 июля 2024 года №



ТВЕРЖДАЮ:  Т.Г. Тарасова,
директор МБОУ ПГО «Средняя общеобразовательная школа №18»
Приказ от 09 июля 2024 года № 494-Д

ПОЛОЖЕНИЕ
о материальной помощи работникам
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Полевского городского округа
«Средняя общеобразовательная школа №18»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение составлено в соответствии с Трудовым кодексом РФ.
1.2. Настоящее Положение определяет условия и порядок оказания материальной помощи работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Полевского городского округа «Средняя общеобразовательная школа №18» (далее – учреждение).
1.3. Материальная помощь - денежная выплата, предоставляемая в соответствии с настоящим Положением работникам учреждения, нуждающимся в материальной поддержке в трудных жизненных ситуациях.

2. Финансирование расходов на оказание материальной помощи работникам

Финансирование расходов, связанных с выплатой материальной помощи работникам учреждения производится:

- за счет средств экономии фонда оплаты труда работников.

3. Порядок оказания материальной помощи работникам

3.1. Решение об оказании материальной помощи принимается руководителем учреждения на основании личного заявления работника по представлению выборного представительного органа первичной профсоюзной организации в пределах выделенных средств, предусмотренных на указанные цели.

3.2. Вместе с заявлением, работник представляет документы, подтверждающие наличие трудной жизненной ситуации.

3.3. Работникам, нуждающимся в материальной поддержке, материальная помощь предоставляется в следующих случаях и размерах:

- в случае уничтожения недвижимого имущества работника вследствие непреодолимой силы (пожар, наводнение, засуха и пр.) - 4000 рублей;
- в случае длительного заболевания сотрудника (более двух месяцев подряд) - 4000 рублей;
- в случае кончины самого сотрудника – 5000 рублей;
- в случае смерти близких родственников(супруга(и), родители, дети) – 3000 рублей;
- в случае бракосочетания сотрудника – 3000 рублей;
- в случае рождения ребёнка – 3000 рублей.

4. Заключительные положения

4.1. В случае представления работником заведомо ложных сведений о наличии трудной жизненной ситуации с целью получения материальной помощи, работник несёт дисциплинарную, административную, уголовную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

4.2. Контроль расходования средств, направляемых на оказание материальной помощи работникам, осуществляет первичная профсоюзная организация.

Положение рассмотрено и утверждено на общем собрании работников трудового коллектива МБОУ ПГО «Средняя общеобразовательная школа №18», протокол №3 от «09» июля 2024 года

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 176582781996954633309689447090513787464982389959

Владелец Тарасова Тамара Георгиевна

Действителен с 05.03.2024 по 05.03.2025