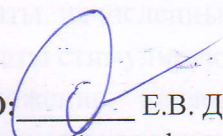
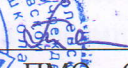


СОГЛАСОВАНО:  Е.В. Добрынин,
председатель первичной профсоюзной организации,
председатель собрания трудового коллектива МБОУ
ПМО СО «Средняя общеобразовательная школа №18»
Протокол от «11» сентября 2025 года № 1

УТВЕРЖДАЮ:  Т.Г. Тарасова,
директор МБОУ ПМО СО «Средняя
общеобразовательная школа № 18»

Приказ от 12 сентября 2025 года № 640-Д



Положение
о выплатах стимулирующего характера работникам
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Полевского муниципального округа Свердловской области
«Средняя общеобразовательная школа № 18»

1. Общие положения.

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлениями Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области», органа местного самоуправления Администрации Полевского муниципального округа Свердловской области от 29.07.2025 № 870-ПА «Об оплате труда работников муниципальных организаций Полевского муниципального округа Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются органом местного самоуправления Управление образованием Полевского муниципального округа Свердловской области»; приказа Органа местного самоуправления Управление образованием Полевского муниципального округа Свердловской области от 18.08.2025 № 188-Д «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются органом местного самоуправления Управление образованием Полевского муниципального округа Свердловской области».

2. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в образовательном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников в текущем финансовом году, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных муниципальными организациями на оплату труда работников.

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) по итогам работы в виде премиальных выплат.

4. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу.

5. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов (должностных окладов), ставок

заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени.

6. Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

7. Положение является обязательным для исполнения всеми сотрудниками образовательного учреждения.

2. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера.

8. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;

2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

9. Размер выплат стимулирующего характера определяется с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда работников, приведенных в приложениях 1, 2 настоящего Положения, утвержденных с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или Управляющего совета образовательного учреждения.

10. Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается руководителем образовательного учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

11. Для определения показателей (критериев) эффективности работы, педагогические работники образовательного учреждения предоставляют в комиссию по распределению стимулирующей части мониторинги своей работы за полугодие. За каждый критерий эффективности работы комиссией присваивается балл, определенный в соответствии с настоящим Положением.

Общая сумма баллов по всем работникам составляет сто процентов стимулирующей части фонда оплаты труда.

Размер стимулирующей части для каждого работника определяется по формуле:

$$Ca = Sf / Sb * Kb$$
, где:

Ca – размер стимулирующих выплат в абсолютном размере на одного работника

Sf – размер стимулирующей части фонда оплаты труда ОО на соответствующее полугодие

Sb – сумма баллов по всем работникам в соответствии с решением комиссии

Kb – сумма баллов конкретного работника.

12. Размер стимулирующих выплат работникам устанавливается:

— в январе на первое учебное полугодие (выплаты осуществляются за результативность труда периода с сентября по декабрь текущего года) и выплачиваются ежемесячно в период с 01 января по 31 августа текущего учебного года;

— в сентябре на второе учебное полугодие (выплаты осуществляются за результативность труда периода с января по август текущего года) и выплачиваются ежемесячно в период с 01 сентября по 31 декабря текущего года.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику в абсолютном размере с учетом фактических результатов его работы и

интенсивности труда на основании решения комиссии по распределению стимулирующей части и (или) служебных записок заместителей руководителя в пределах фонда оплаты труда.

13. Педагогическим работникам, принимающим участие в муниципальном, региональном, федеральном этапах профессиональных конкурсов, на период подготовки к участию в конкурсных мероприятиях устанавливается стимулирующая выплата за интенсивность в размере 10% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Перечень конкурсов, на которые распространяется данная выплата:

- «Сердце отдаю детям»;
- «Учитель года»;
- «Педагогический дебют»;
- «Педагог-психолог России»;
- «Учитель-дефектолог России»;
- «Воспитать человека»;
- «Мастер-наставник»;
- Лучший преподаватель-организатор ОБЗР»;
- «Образование без границ»;
- «Лидер в образовании»;
- «Лучший учитель родного языка и родной литературы»;
- «Олимпиадный успех»;
- «Директор года России»;
- «За нравственный подвиг учителя»;
- «Конкурс методических разработок по преподаванию русского языка»;
- «Лучшие педагогические практики»;
- «Лучший преподаватель-организатор ОБЗР»;
- «Лучший учитель родного языка и родной литературы»;
- «Открывая книгу – открываем мир»;
- «Развиваем таланты!»;
- «Успешен каждый»;
- «Учитель – профессия мужская»;
- «Учитель года России»;
- «Учитель здоровья России».

14. К выплатам за качество выполняемых работ относятся выплаты за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов:

- «Народный» - 15 000,00 рублей; или
- «Заслуженный» - 10 000,00 рублей, за должность доцента (профессора) и другие

качественные показатели.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников, высокой оценки, полученной по результатам проведенной независимой оценки качества образования.

15. Работникам образовательного учреждения, имеющим стаж работы (выслугу лет) в муниципальных учреждениях устанавливаются ежемесячные доплаты к окладам, ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет):

- от 5 до 10 лет – до 5 процентов;
- свыше 10 лет – до 10 процентов.

Порядок исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет устанавливается органом местного самоуправления Управление образованием Полевского муниципального округа Свердловской области.

Конкретный размер ежемесячных доплат к окладам, ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет) устанавливается с учетом наличия соответствующих бюджетных ассигнований на оплату труда работников муниципальных учреждений.

16. К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени (квартал), на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности образовательного учреждения и (или) ходатайств, служебных записок заместителей руководителя.

17. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

18. В целях социальной защищенности работников муниципальных организаций и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя муниципальной организации применяется единовременное премирование работников муниципальной организаций:

- при награждении Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации – 4000,00 рублей.
- при объявлении Благодарности Министерства просвещения Российской Федерации – 2000,00 рублей.
- при награждении наградами законодательных и исполнительных органов власти Свердловской области – 1000,00 рублей.
- в связи с празднованием Дня учителя – 2000,00 рублей .
- в связи с праздничными днями: Новый год – 5000,00 рублей; 8 марта и 23 февраля – 1000,00 рублей
- в связи с юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет) – 3000,00 рублей.
- при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости – 10000,00 рублей.
- при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением – 10000,00 рублей.
- на основании приказов, писем, протоколов, рекомендаций органа местного самоуправления Управление образованием Полевского муниципального округа Свердловской области – до 20 000,00 рублей в пределах фонда оплаты труда, либо в размере, утвержденном распорядительным документом органа местного самоуправления Управление образованием Полевского муниципального округа Свердловской области.
- за интенсивность и высокие результаты при подготовке ОУ к новому учебному году – до 20 000,00 рублей в пределах фонда оплаты труда.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются локальным актом, принятым руководителем с учетом обеспечения финансовыми средствами и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или Управляющего совета образовательного учреждения.

19. Работодатель вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным актом, принятым руководителем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников муниципальной организации, или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

3. Заключительные положения.

20. Выплаты стимулирующего характера являются неотъемлемой частью заработной платы и носят постоянный характер.

21..При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств руководитель образовательного учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в порядке, установленном статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

*Положение рассмотрено и утверждено на общем собрании работников трудового коллектива МБОУ ПМО СО «Средняя общеобразовательная школа №18»,
протокол № 1 от «11» сентября 2025 года*

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 80760091953345287616995357499410305195481097575

Владелец Тарасова Тамара Георгиевна

Действителен с 10.04.2025 по 10.04.2026