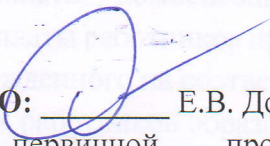
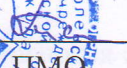


Приложение 4
к коллективному договору от 09 июля 2024 года

СОГЛАСОВАНО:  Е.В. Добрынин,
председатель первичной профсоюзной
организации, председатель собрания трудового
коллектива МБОУ ПМО СО «Средняя
общеобразовательная школа №18»
Протокол от «11» сентября 2025 года № 1

УТВЕРЖДАЮ:  Т.Г. Тарасова,
директор МБОУ ПМО СО «Средняя
общеобразовательная школа № 18»

Приказ от 12 сентября 2025 года № 640-Д

**Положение о компенсационных выплатах работникам
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Полевского муниципального округа Свердловской области
«Средняя общеобразовательная школа № 18»**

1. Общие положения.

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлениями Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области», органа местного самоуправления Администрации Полевского муниципального округа Свердловской области от 29.07.2025 № 870-ПА «Об оплате труда работников муниципальных организаций Полевского муниципального округа Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются органом местного самоуправления Управление образованием Полевского муниципального округа Свердловской области»; приказа Органа местного самоуправления Управление образованием Полевского муниципального округа Свердловской области от 18.08.2025 № 188-Д «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются органом местного самоуправления Управление образованием Полевского муниципального округа Свердловской области».

2. Настоящее Положение разработано в целях формирования и распределения фондов оплаты труда в образовательном учреждении.

3. Решение о выплатах компенсационного характера, размерах и условиях их осуществления принимается комиссией по утверждению штатного расписания и расчета заработной платы, определения компенсационных выплат, созданной приказом директора образовательного учреждения, в соответствии с настоящим положением, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда.

4. Компенсационные выплаты работникам общеобразовательного учреждения устанавливаются два раза в год. В начале календарного года – январь, в начале учебного года – сентябрь и выплачиваются ежемесячно в последующий за датой принятия решения период.

5. Положение является обязательным для исполнения всеми сотрудниками образовательного учреждения.

2. Выплаты компенсационного характера.

6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам, ставкам заработной платы работников при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

7. Для работников образовательного учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) Выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

2) Выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату:

Наименование дополнительных работ, за которые предусмотрены доплаты компенсационного характера	Размер доплаты, в процентном отношении к окладу, ставке заработной платы
выполнение должностных обязанностей классного руководителя	до 50% (не менее 100 рублей в расчете на одного обучающегося)
проверка письменных работ учащихся (с учетом фактического объема учебной нагрузки)	до 30%
руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории «педагог-методист»;	до 30%
руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»;	10-30%
выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории «педагог-наставник»	до 30%
выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»	15-30%
заведование учебными помещениями (кабинеты, учебные мастерские, лаборатории, учебно-опытные участки, актовый зал, спортивный зал и др.)	до 10%

3) Выплаты за особенности работы в образовательном учреждении:

- особенности работы, связанные с организацией и осуществлением образовательной деятельности по адаптированным основным образовательным программам в классах (группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету. За работу в коррекционных классах – 15 процентов; за работу в классах с обучающимися с ОВЗ свыше трех человек – 10 процентов;

- особенности работы педагогическими работниками, непосредственно осуществляющими индивидуальное обучение детей, нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов на дому или в медицинских организациях, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательное учреждение (в том числе с применением электронного обучения и/или дистанционных образовательных технологий) с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету – 20 процентов;

8. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу, ставке заработной платы. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

9. Всем работникам выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР».

10. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

11. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

12. Доплата работникам до минимального размера оплаты труда, установленного законодательством РФ, если заработная плата работника ниже установленного размера.

13. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

14. Доплаты за увеличение объема работ и их размеры:

Наименование дополнительных работ, за которые предусмотрены доплаты компенсационного характера	Размер доплаты, в процентном отношении к окладу, ставке заработной платы
руководство школьными кафедрами	до 30%
выполнение функции координатора, куратора проекта, класса (группы)	до 50%
работа по дополнительным образовательным программам	до 50%
работа психолого-медико-педагогической комиссией	до 20%
заведование учебно-консультационными пунктами, центрами, творческими рабочими группами	до 10%
подготовка и проведение государственной итоговой аттестации (НОО, ООО, СОО)	до 50%
организация трудового обучения, профессиональной ориентации (в т.ч. молодых специалистов)	до 20%

Размеры доплат и порядок их установления определяются образовательным учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

15. Работникам за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам, ставкам заработной платы в следующих размерах от установленных окладов, ставок заработной платы и в следующих случаях:

- педагогическим работникам, реализующим образовательную программу по предметам, изучаемым по программам углубленного уровня – 15 процентов.

Конкретный перечень педагогических работников, которым устанавливаются данные доплаты определяется руководителем в зависимости от количества реализуемых учебных часов углубленной подготовки;

- руководителям и специалистам центральной и территориальных психолого-медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов – 20 процентов.

В случаях, когда работникам предусмотрено установление доплат к окладам, ставкам заработной платы по двум и более основаниям, абсолютный размер каждой доплаты исчисляется исходя из размера оклада, ставки заработной платы без учета доплат по другим основаниям.

16. Размеры компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем в соответствии с локальным актом образовательного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников муниципальной организации.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также срока ее выполнения.

17. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады, ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу, ставке заработной платы.

18. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательным учреждением услуг, образовательное учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

3. Заключительные положения

19. Выплаты компенсационного характера работникам образовательного учреждения могут быть сняты приказом руководителя:

- при добровольном отказе работника выполнять работу, определенную установленной компенсационной выплатой;

- за невыполнение работы установленной компенсационной выплатой.

Положение рассмотрено и утверждено на общем собрании работников трудового коллектива МБОУ ПМО СО «Средняя общеобразовательная школа №18», протокол № 1 от «11» сентября 2025 года

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 80760091953345287616995357499410305195481097575

Владелец Тарасова Тамара Георгиевна

Действителен с 10.04.2025 по 10.04.2026