



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**

ПОЛЕВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

ПРАВОВОЙ ВЕСТНИК КОРОНАВИРУС

**Разъяснения областного комитета Профсоюза от 24.03.2020
года № 71/01**

О работе в условиях отмены (приостановки) занятий в связи с режимом повышенной готовности нерабочих дней, установленных Указом Президента РФ от 25.03.2020 г. № 206

Указом Губернатора Свердловской области от 18.03.2020 № 100-УГ «О введении на территории Свердловской области режима повышенной готовности и принятии дополнительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)» на территории Свердловской области введён режим повышенной готовности для органов управления и сил Свердловской областной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций. Указом предусматривается введение в общеобразовательных организациях, профессиональных образовательных организациях, дистанционного обучения, свободного посещения детьми ДОУ (по решению родителей). В образовательных организациях продлены каникулы, а там, где они уже закончились, отменено посещение образовательных учреждений и введено дистанционное обучение.

Особенности функционирования образовательных организаций в сложившейся ситуации следующие.

1. Работа в период отмены занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям. В соответствии с п. 5.1., 5.2. «Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», утверждённого Приказом Минобрнауки РФ от 11.05.2016 г. № 536, периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) для обучающихся в отдельных классах (группах) либо в целом по организации как по санитарно-эпидемиологическим, так и по любым другим основаниям, являются рабочим временем педагогических и иных работников. Это правило относится ко всем работникам (АУП, педагогические работники, УВП, МОП) всех организаций, осуществляющих образовательную деятельность (общеобразовательных, дошкольных, профессиональных образовательных организаций и др.).

В указанные периоды педагогические работники и иные работники привлекаются к выполнению работ в порядке и на условиях, предусмотренных пунктами 4.1. – 4.6. «Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» для режима рабочего времени работников организации в каникулярное время. Режим рабочего времени всех работников в это время, как правило, меняется. В этот период режим рабочего времени работников регулируется локальными нормативными актами организации и графиками работ с указанием их характера и особенностей. Поскольку указанные периоды являются рабочим временем для всех работников, работодатель обязан выплачивать заработную плату всем работникам в полном объёме, со всеми компенсационными и стимулирующими выплатами, предусмотренными системой оплаты труда.

«Особенностями режима рабочего времени и времени отдыха ...» для разных категорий работников установлены следующие особенности режима рабочего времени.

1. Педагогические работники.

Педагогическим работникам уточняется режим рабочего времени. Они выполняют педагогическую (в том числе методическую и организационную) работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их педагогической работы (установленного объема учебной (тренировочной) нагрузки (педагогической работы), определенной им до начала отмены занятий, а также времени, необходимого для выполнения другой части педагогической работы, (при условии, что выполнение таких работ планируется). Осуществляя дистанционное обучение, учителя и др. педагоги, осуществляющие преподавательскую работу, действуют в пределах своей трудовой функции, определённой должностными обязанностями в соответствии с ЕКС должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утв. приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 г. № 761н. Преподаватели организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования и программы профессионального обучения, которым установлен годовой объем учебной нагрузки, привлекаются к методической работе, участию в конференциях, семинарах, мероприятиях по дополнительному профессиональному образованию, работе предметных (цикловых) комиссий, комплектованию учебных кабинетов, лабораторий. Указанное время используется также для дополнительного профессионального образования в установленном трудовым законодательством порядке.

2. Работники из числа АУП.

Режим рабочего времени руководителей образовательных организаций, административно-управленческого персонала, определяется в пределах

продолжительности рабочего времени, установленной по занимаемой должности. Они продолжают исполнять свои обязанности согласно трудовому договору, должностной инструкции.

3. Работники из числа УВП и МОП.

Работники из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в указанный период, помимо исполнения своей работы (объем которой, как правило, меньше) привлекаются для выполнения организационных и хозяйственных работ, не требующих специальных знаний и квалификации, в соответствии с законодательством Российской Федерации (подготовка к приёму, благоустройство территории, генеральная уборка и т.п.).

2. *Нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы, установленные Указом Президента РФ от 25.03.2020 г. № 206. Указом Президента РФ от 25.03.2020 г. № 206 «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней» с 30 марта по 3 апреля 2020 г. устанавливаются нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы. Указ не распространяется на работников непрерывно действующих организаций, медицинских и аптечных организаций, организаций, обеспечивающих население продуктами питания и товарами первой необходимости, организаций, выполняющих неотложные работы в условиях чрезвычайных обстоятельств, в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия населения, организаций, осуществляющих неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы. Всем органам государственной власти (федеральным, субъектов РФ, муниципальным) поручено определить численность государственных и муниципальных служащих, обеспечивающих с 30 марта по 3 апреля 2020 г. функционирование этих органов. Это же должны сделать организации, осуществляющие производство и выпуск СМИ в отношении своих работников. Указ вступил в силу со дня его официального опубликования 25.03.2020 г. (опубликован на официальном интернет-портале правовой информации pravo.gov.ru). Под действие Указа попадают все организации, осуществляющие образовательную деятельность. Указом установлено, **что за эти дни за работниками сохраняется заработная плата, а не средняя заработная плата (средний заработок).** Из этого следует, что работодатель за эти дни **должен начислять заработную плату работникам в полном объеме, как за полностью отработанное рабочее время (выполненную работу) согласно трудовому договору.** В таблице учета рабочего времени данные дни отмечаются буквенным кодом «НО». Оплата труда при этом должна сохраняться за те дни, за которые работнику должна начисляться заработная плата, то есть являющиеся для работника рабочими днями согласно трудовому договору и правилам внутреннего трудового распорядка. За выходные дни заработная плата не может сохраняться в силу того, что она за эти дни не начисляется. Поскольку «нерабочие дни», объявленные Указом, не являются «праздничными», на них не распространяется правило ст. 120 ТК РФ, и они не «продлевают» ежегодный оплачиваемый отпуск.*

3. Дистанционное обучение Согласно ст. 16 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» под дистанционными образовательными технологиями понимаются образовательные технологии, реализуемые в основном с применением информационно-телекоммуникационных сетей при опосредованном (на расстоянии) взаимодействии обучающихся и педагогических работников. При реализации образовательных программ с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий **местом осуществления образовательной деятельности является место нахождения организации, осуществляющей образовательную деятельность, или ее филиала независимо от места нахождения обучающихся.** Что касается педагогов, то они либо **находятся на рабочем месте, либо могут осуществлять трудовую деятельность в форме дистанционной работы.** В соответствии со ст.312.1 ТК РФ дистанционной работой является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети «Интернет». Дистанционными работниками считаются лица, заключившие трудовой договор о дистанционной работе. Педагогические работники, с которыми заключен трудовой договор, могут быть временно переведены на дистанционную работу с их согласия (в письменной форме) с заключением дополнительного соглашения к трудовому договору. При этом им должен быть сохранен объем учебной нагрузки, установленный при тарификации, и заработная плата в полном объеме. Порядок и сроки обеспечения дистанционных работников необходимыми для исполнения ими своих обязанностей по трудовому договору о дистанционной работе оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами, порядок и сроки представления дистанционными работниками отчетов о выполненной работе, размер, порядок и сроки выплаты компенсации за использование дистанционными работниками принадлежащих им либо арендованных ими оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, порядок возмещения других связанных с выполнением дистанционной работы расходов определяются трудовым договором о дистанционной работе (ст. 312.3 ТК РФ). Заключение дополнительного соглашения к трудовому договору с работником может быть сделано дистанционно. Особенности заключения и изменения условий трудового договора о дистанционной работе прописаны в статье 312.2 ТК РФ.