333_1.jpg

*ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ*

***ПОЛЕВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА***

***ПРАВОВОЙ ВЕСТНИК (1 декабря 2020)***

***УЧЕБНЫЕ ОТПУСКА РАБОТНИКАМ,***

***ПОЛУЧАЮЩИМ ЗАОЧНО ИЛИ ОЧНО-ЗАОЧНО ВЫСШЕЕ ИЛИ СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ***

***Предоставление учебных отпусков при получении образования соответствующего уровня впервые***

*В соответствии со ст. 173 Трудового кодекса РФ (ТК РФ), работникам, которые обучаются по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, специалитета или магистратуры по заочной и очно-заочной формам обучения и успешно осваивающим эти программы, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка (учебные отпуска) для прохождения промежуточной аттестации (1 и 2 курс - по 40 календарных дней, на каждом последующем - по 50) и для прохождения ГИА - до 4-х месяцев в соответствии с учебным планом.*

*Согласно ст. 174 ТК РФ, учебные отпуска на тех же условиях предоставляются работникам, осваивающим образовательные программы среднего профессионального образования (на 1 и 2 курсах - по 30 календарных дней, на каждом последующем - по 40, для прохождения ГИА - до 2 месяцев).*

*Учебный отпуск работодатель обязан предоставлять как работникам, направленным на обучение работодателем, так и работникам, поступившим на обучение самостоятельно. Причём специальность и квалификация, по которой обучается работник, для предоставления учебного отпуска не имеет значения.*

*Учебный отпуск предоставляется на основании справки-вызова, выданной организацией высшего образования или профессиональной образовательной организацией. Её форма утверждена Приказом Минобрнауки РФ от 19.12.2013 г. № 1368.*

*К учебным отпускам, по соглашению работодателя и работника могут присоединяться ежегодные оплачиваемые отпуска.*

*Работнику, совмещающему работу с получением образования одновременно в двух организациях, осуществляющих образовательную деятельность, гарантии и компенсации предоставляются только в связи с получением образования в одной из этих организаций (по выбору работника).*

***Учебный отпуск в случае получения образования соответствующего уровня второй раз***

*Согласно ст. 177 ТК РФ, гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования, предоставляются при получении образования соответствующего уровня впервые. Поэтому при получении работником повторно среднего профессионального образования или повторно - высшего образования, работодатель не обязан предоставлять работнику учебный отпуск. В этом случае по соглашению сторон трудового договора работнику может предоставляться отпуск без сохранения заработной платы.*

*Вместе с тем работодатель обязан предоставить учебный отпуск, если работник, имеющий профессиональное образование соответствующего уровня, направлен для получения образования работодателем в соответствии с трудовым договором или ученическим договором.*