

*ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ*

***ПОЛЕВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА***

***ПРАВОВОЙ ВЕСТНИК (1 декабря 2020)***

***ГРАФИК ОТПУСКОВ***

*График отпусков - это локальный нормативный акт, обязательный как для работодателя, так и для работников.*

*График отпусков нужно принять* ***не позднее, чем*** ***за 2 недели*** ***до нового года, т.е. в 2020 году до 17 декабря*** *включительно.*

 *График отпусков принимается в порядке, установленном* *статьей 372* *ТК РФ, по согласованию с представительным органом работников ( профсоюзная организация, профком) образовательной организации. Поэтому работодателю следует предусмотреть для этого дополнительное время:*

*-* *5 рабочих дней* *на получение мотивированного ответа первичной профсоюзной организации;*

*-* *3 дня* *на дополнительные консультации (если они понадобятся).*

*При составлении графиков отпусков должны учитываться требования законодательства о предоставлении отдельным категориям работников права на использование отпуска в удобное для них время:*

* *по желанию мужа ежегодный отпуск предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя* *(ст. 122 ТК РФ)**;*
* *женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него* *(ст. 122 ТК РФ)**;*
* *работникам в возрасте до восемнадцати лет* *(ст. 122 ТК РФ)**;*
* *работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев* *(ст. 122 ТК РФ)**;*
* *родителям (опекуны, попечители, приемные родители), воспитывающие ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет (**ст. 262.1* *ТК РФ);*
* *ветеранам боевых действий* *(ст. 16 ТК РФ)* *и инвалиды войны (на основании* *ст. 14* *Федерального закона от 12 января 1995 г. № 5 "О ветеранах");*
* *некоторым категориям граждан, подвергшихся воздействию радиации (на основании Федерального закона "О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС");*
* *лицам, награжденным нагрудным знаком "Почетный донор России" (на основании* *ст. 23* *Закона РФ от 20 июля 2012 г. № 125-ФЗ "О донорстве крови и ее компонентов").*

 *Если работник по какой-либо причине не может использовать отпуск в дни, определенные графиком, он вправе обратиться к работодателю с просьбой о его переносе (письменно и до 17 декабря).*

 *Кроме того, несмотря на то, что отпуск предоставляется обычно целиком,* *ст. 125* *ТК РФ устанавливает, что по соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части, но при этом неделимая часть отпуска должна составлять не менее 14 календарных дней.*