333_1.jpg

*ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ*

***ПОЛЕВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА***

***ПРАВОВОЙ ВЕСТНИК (1 декабря 2020)***

***ГРАФИК ОТПУСКОВ***

*График отпусков - это локальный нормативный акт, обязательный как для работодателя, так и для работников.*

*График отпусков нужно принять* ***не позднее, чем*** [***за 2 недели***](consultantplus://offline/ref=8DAE201C644E0B84A626CC4B7682A5781DD9380EDD5B24D760E3DE4CB74A9B5756681C6FD7F45801EBEAECB09C75CD7EC854C5B07CC8M2G) ***до нового года, т.е. в 2020 году до 17 декабря*** *включительно.*

*График отпусков принимается в порядке, установленном* [*статьей 372*](consultantplus://offline/ref=C698614186144F0292FF474A64602B96382F0C6CFEAE2EA486102429E3979C9A9CD815FA276A9EF3644D5440190F287CA582909B550516o7G) *ТК РФ, по согласованию с представительным органом работников ( профсоюзная организация, профком) образовательной организации. Поэтому работодателю следует предусмотреть для этого дополнительное время:*

*-* [*5 рабочих дней*](consultantplus://offline/ref=8DAE201C644E0B84A626CC4B7682A5781DD9380EDD5B24D760E3DE4CB74A9B5756681C68D7F9575EEEFFFDE89276D361C84BD9B27E80C5M2G) *на получение мотивированного ответа первичной профсоюзной организации;*

*-* [*3 дня*](consultantplus://offline/ref=8DAE201C644E0B84A626CC4B7682A5781DD9380EDD5B24D760E3DE4CB74A9B5756681C68D7F9565EEEFFFDE89276D361C84BD9B27E80C5M2G) *на дополнительные консультации (если они понадобятся).*

*При составлении графиков отпусков должны учитываться требования законодательства о предоставлении отдельным категориям работников права на использование отпуска в удобное для них время:*

* *по желанию мужа ежегодный отпуск предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя* [*(ст. 122 ТК РФ)*](consultantplus://offline/ref=7245BA2D8F8301FC38EC4684DB59D644518EDDDCB17E4BC31D98B1F4AF61E2EC06FAED6772FB97B3550109F6FAE32AC589DA43A568612A30aFHBG)*;*
* *женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него* [*(ст. 122 ТК РФ)*](consultantplus://offline/ref=7245BA2D8F8301FC38EC4684DB59D644518EDDDCB17E4BC31D98B1F4AF61E2EC06FAED6772FB97B3550109F6FAE32AC589DA43A568612A30aFHBG)*;*
* *работникам в возрасте до восемнадцати лет* [*(ст. 122 ТК РФ)*](consultantplus://offline/ref=7245BA2D8F8301FC38EC4684DB59D644518EDDDCB17E4BC31D98B1F4AF61E2EC06FAED6772FB97B3550109F6FAE32AC589DA43A568612A30aFHBG)*;*
* *работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев* [*(ст. 122 ТК РФ)*](consultantplus://offline/ref=7245BA2D8F8301FC38EC4684DB59D644518EDDDCB17E4BC31D98B1F4AF61E2EC06FAED6772FB97B3550109F6FAE32AC589DA43A568612A30aFHBG)*;*
* *родителям (опекуны, попечители, приемные родители), воспитывающие ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет (*[*ст. 262.1*](consultantplus://offline/ref=7245BA2D8F8301FC38EC4684DB59D644518FD9DCB6704BC31D98B1F4AF61E2EC06FAED6473F297B8005B19F2B3B527D888C55CA67661a2HAG) *ТК РФ);*
* *ветеранам боевых действий* [*(ст. 16 ТК РФ)*](consultantplus://offline/ref=7245BA2D8F8301FC38EC4684DB59D644518EDDDCB17E4BC31D98B1F4AF61E2EC06FAED6772FB97B3550109F6FAE32AC589DA43A568612A30aFHBG) *и инвалиды войны (на основании* [*ст. 14*](consultantplus://offline/ref=7245BA2D8F8301FC38EC4684DB59D644518EDDDCB17E4BC31D98B1F4AF61E2EC06FAED6772FB90BA5D0109F6FAE32AC589DA43A568612A30aFHBG) *Федерального закона от 12 января 1995 г. № 5 "О ветеранах");*
* *некоторым категориям граждан, подвергшихся воздействию радиации (на основании Федерального закона "О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС");*
* *лицам, награжденным нагрудным знаком "Почетный донор России" (на основании* [*ст. 23*](consultantplus://offline/ref=7245BA2D8F8301FC38EC4684DB59D644518EDDDCB1714BC31D98B1F4AF61E2EC06FAED6772FB92B45D0109F6FAE32AC589DA43A568612A30aFHBG) *Закона РФ от 20 июля 2012 г. № 125-ФЗ "О донорстве крови и ее компонентов").*

*Если работник по какой-либо причине не может использовать отпуск в дни, определенные графиком, он вправе обратиться к работодателю с просьбой о его переносе (письменно и до 17 декабря).*

*Кроме того, несмотря на то, что отпуск предоставляется обычно целиком,* [*ст. 125*](consultantplus://offline/ref=7245BA2D8F8301FC38EC4684DB59D644518FD9DCB6704BC31D98B1F4AF61E2EC06FAED6772FB9BB6500109F6FAE32AC589DA43A568612A30aFHBG) *ТК РФ устанавливает, что по соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части, но при этом неделимая часть отпуска должна составлять не менее 14 календарных дней.*