

СОГЛАСОВАНО: _____ О.В. Вохмина,
председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ ПГО «Средняя
общеобразовательная школа №18»
Протокол от «25» сентября 2020 года № 2

УТВЕРЖДАЮ: _____ Т.Г. Тарасова,
директор МБОУ ПГО «Средняя
общеобразовательная школа № 18»
Приказ от 25 сентября 2020 года № 391-Д

**Положение о порядке, размере и условиях выплаты ежемесячного
денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим
работникам
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Полевского городского округа
«Средняя общеобразовательная школа № 18»**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 03.09.2020 № 620-ПП «О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Свердловской области и муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Свердловской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы»; разъяснениями по применению законодательства Российской Федерации при осуществлении выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций от 28.05.2020 № ВБ-1159/08.

2. Настоящее положение определяет порядок, размер и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (далее – денежное вознаграждение) педагогическим работникам Муниципал Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Полевского городского округа «Средняя общеобразовательная школа № 18» (далее МБОУ ПГО «СОШ № 18»).

3. Право на получение денежного вознаграждения имеют педагогические работники, на которых с их письменного согласия приказом руководителя возложены дополнительные обязанности классного руководителя. В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников МБОУ ПГО «СОШ № 18», ведущих учебные занятия в данном классе. Учителя из числа руководителей могут осуществлять классное руководство только с согласия учредителя.

4. Денежное вознаграждение выплачивается ежемесячно в размере 5000 рублей педагогическим работникам МБОУ ПГО «СОШ № 18», но не более двух выплат денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более

классах. При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за классное руководство в каждом из двух классов.

5. Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные основные общеобразовательные программы.

6. Выплата денежного вознаграждения педагогическим работникам выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленной по состоянию на 31 августа 2020 года из областного бюджета, снижение размера которой не допускается.

7. Денежное вознаграждение является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

1) выплачивается одновременно с заработной платой;

2) учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц.

3) учитывается при определении страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

4) учитывается для расчета районного коэффициента - 1,15.

5) учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя.

6) учитывается при исчислении средней заработной платы для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка.

8. Не допускается в течение учебного года и в каникулярный период изменения размеров педагогическим работникам за классное руководство или отмены классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов.

9. Временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника (более шести рабочих дней) осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником, оплачивается пропорционально времени замещения.

10. Период временной нетрудоспособности педагогического работника, осуществляющего классное руководство, рассчитывается и оплачивается в соответствии с Федеральным законом № 255-ФЗ от 29.12.2006г. «Об

обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

Если в течение месяца часть времени приходится на работу в должности, а часть времени связана с временной нетрудоспособностью, то работнику за часть календарного месяца будет пропорционально начислена заработная плата, в составе которой за дни фактической работы будет учтено денежное вознаграждение, а за дни нетрудоспособности – пособие по временной нетрудоспособности, исчисленной в порядке, установленном положениями Федерального закона № 255-ФЗ.

11. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для педагогических работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам, с учетом денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за классное руководство.

12. Выплаты денежного вознаграждения могут быть отменены приказом руководителя:

- при добровольном отказе работника выполнять функции классного руководителя;

- в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения педагогическим работником по его вине обязанностей классного руководителя.

Положение рассмотрено и утверждено на собрании трудового коллектива МБОУ ПГО «Средняя общеобразовательная школа №18» протокол от 25 сентября 2020 года №2