



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

**АППАРАТ**

117342, г. Москва, ул. Бутлерова, д. 17  
тел.: +7 (495) 134-33-30 (многоканальный)  
<https://www.eseur.ru>, e-mail: [mail@eseur.ru](mailto:mail@eseur.ru)  
ОКПО 17532988 ОГРН 1027739509159  
ИНН/КПП 7736036062/772801001

14.04.2021 г. № 221

На № 59 от 14.04.2021 г.

Председателю Полевской  
городской организации  
Профсоюза  
Г.Ф.Гаврилиной

ул. Коммунистическая, 23-а,  
г. Полевской, 623383  
[gavrilina\\_gf@mail.ru](mailto:gavrilina_gf@mail.ru)

Уважаемая Галина Федоровна!

На Ваше обращение к Председателю Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Г.И. Меркуловой Г.И. с просьбой «взять на особый контроль формирование оклада учителя за норму часов (ставка 18 часов )» сообщаем следующее.

Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в течение ряда лет по инициативе профсоюзной стороны в Единых рекомендациях по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений предусматривались положения о необходимости перераспределения большей части фонда оплаты труда на установление ставок заработной платы (должностных окладов). Эти Рекомендации должны были стать основой к перемене отношения региональной власти к необходимости внесения изменений в региональное законодательство, с тем чтобы повышать государственные гарантии по оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений субъекта РФ в виде размеров ставок заработной платы (должностных окладов) работников.

Профсоюз в своих обращениях к федеральной власти не только обращал внимание на необходимость установления минимальных гарантий по уровню зарплаты, но и постоянно настаивал на изменении федерального законодательства

в этом направлении, поскольку на данном этапе никаких гарантий на федеральном уровне, кроме МРОТ, не существует.

Основное ускорение о необходимости изменения порядка регулирования вопросов оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, было придано в перечне поручений Президента Российской Федерации от 8 октября 2019 года, связанных с внесением изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, направленных на наделение Правительства Российской Федерации полномочиями по установлению требований к отраслевым системам оплаты труда, с принятием необходимых нормативных правовых актов, направленных на утверждение требований к структуре заработной платы работников, включая установление доли гарантированных выплат по должностным окладам (ставкам) в структуре заработной платы, не снижение компенсационных и иных выплат; установление единого перечня выплат стимулирующего характера и единого перечня компенсационных выплат.

ЦС Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации принимал непосредственное участие в обсуждении законопроекта, внесенного Правительством Российской Федерации на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации «О внесении изменений в статью 144 Трудового кодекса Российской Федерации в части установления требований к отраслевым системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений». Об этом Профсоюз информировал региональные организации.

В настоящее время принят Федеральный закон от 9 ноября 2020 года № 362-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», в соответствии с которым статья 144 дополнена частями восьмой и девятой следующего содержания:

«Правительство Российской Федерации вправе утверждать требования к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, в том числе в части установления (дифференциации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, перечней выплат

компенсационного характера, стимулирующих выплат, условий назначения выплат компенсационного характера, стимулирующих выплат.

При утверждении Правительством Российской Федерации требований к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений определяется сфера деятельности государственных и муниципальных учреждений, на которые распространяются указанные требования, а также срок, в течение которого таким учреждениям необходимо привести условия оплаты труда работников в соответствие с указанными требованиями».

В связи с направлением Минпросвещения России письмом от 21.12.2020 г. № ВБ-2297/08 руководителям органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, предложений по определению требований к единой системе оплаты труда педагогических работников и обращениями региональных организаций по данному вопросу в ЦС Профсоюза региональных организаций 24.12.2020 г. в региональные организации ЦС Профсоюза была направлена информация о целях разработки таких предложений.

Было сообщено о том, что продолжается последовательная работа между Минпросвещения России и ЦС Профсоюза с участием Минтруда и Минфина России по сближению позиций по вопросу установления единых требований к оплате труда педагогических работников в рамках исполнения пункта 5 поручения Правительства Российской Федерации от 29 июля 2020 года № ММ-П14-8474 и письма Аппарата Российской Федерации. При этом в порядке информации и для использования в практической работе прилагалось очередное письмо ЦС Профсоюза по обсуждаемому вопросу (№ 664 от 24.12.2020 г. в адрес В.С.Басюка ) с изложением мнения экспертов Профсоюза по поводу варианта проекта предложений Минпросвещения России, направленного в регионы.

Было обращено внимание руководителей региональных организаций на то, что в данный период обсуждаются только подходы сторон социального партнерства к предстоящей в 2021 году сложной совместной работе Минпросвещения России и Профсоюза с участием Минтруда и Минфина России по формированию пакета

нормативных правовых актов на федеральном уровне в рамках выполнения задачи по установлению единых требований к оплате труда педагогических работников.

Для осуществления данной совместной работы создана межведомственная рабочая группа по подготовке предложений по установлению единых требований к оплате труда педагогических работников (приказ Минпросвещения России от 14 января 2021 г. № 9), в которую в том числе включены представители Общероссийского Профсоюза образования.

Поддерживая в ходе совместной работы установление ставок заработной платы (должностных окладов) педагогических работников на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп должностей (ПКГ), Профсоюз настаивает, в том числе, на:

- дифференциации размеров ставок заработной платы (должностных окладов) педагогических работников по сложности труда в зависимости от квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп педагогических работников существенно выше минимального размера оплаты труда;

- утверждению перечня и размеров обязательных выплат компенсационного характера Правительством Российской Федерации;

- утверждению перечня и размеров обязательных выплат стимулирующего характера Правительством Российской Федерации;

- возможности установления нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации иных выплат компенсационного и стимулирующего характера и условий их осуществления в зависимости от региональных особенностей.

Эксперт отдела по вопросам общего образования аппарата Профсоюза



В.Н.Понкратова