

СОГЛАСОВАНО:  Е.В. Добрынин,
председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ ПГО «Средняя
общеобразовательная школа №18»

УТВЕРЖДАЮ:  Т.Г. Тарасова,
директор МБОУ ПГО «Средняя
общеобразовательная школа №18»

Протокол от «21» июня 2022 года № 17

Приказ от 22 июня 2022 года № 331-Д

**Положение о компенсационных выплатах работникам
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Полевского городского округа «Средняя общеобразовательная школа № 18»**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлениями Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области» от 12.10.2016 № 708-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области», постановлением Администрации Полевского городского округа от 28.12.2016г. № 473-ПА «Об оплате труда работников муниципальных организаций Полевского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются органом местного самоуправления Управление образованием Полевского городского округа», приказом Органа местного самоуправления Управление образованием Полевского городского округа от 30.03.2017г. № 69-Д «Об оплате труда работников муниципальных учреждений в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются органом местного самоуправления Управление образованием Полевского городского округа» целях совершенствования системы оплаты труда работников.

1.2. Настоящее Положение разработано в целях формирования и распределения фондов оплаты труда в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении.

1.3. Решение о выплатах компенсационного характера, размерах и условиях их осуществления принимается комиссией по утверждению штатного расписания и расчета заработной платы, определения компенсационных выплат, созданной приказом директора образовательного учреждения, в соответствии с настоящим положением, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда.

1.4. Компенсационные выплаты работникам общеобразовательного учреждения устанавливаются два раза в год. В начале календарного года – январь, в начале учебного года – сентябрь и выплачиваются ежемесячно в последующий за датой принятия решения период.

1.5. Положение является обязательным для исполнения всеми сотрудниками образовательного учреждения.

2. Выплаты компенсационного характера.

2.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам, ставкам заработной платы работников при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

2.2. Для работников образовательного учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

Наименование дополнительных работ, за которые предусмотрены доплаты компенсационного характера	Размер доплаты, в процентном отношении к окладу, ставке заработной платы
За работу в ночное время	20%
За уборку бытового мусора	До 20%
За уборку санитарных комнат	До 20%

2.3. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу, ставке заработной платы. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

2.4. Всем работникам выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР».

2.5. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.6. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.7. Доплата работникам до минимального размера оплаты труда, установленного законодательством РФ, если заработная плата работника ниже установленного размера.

2.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

2.9. Доплаты за увеличение объема работ и их размеры:

Наименование дополнительных работ, за которые предусмотрены доплаты компенсационного характера	Размер доплаты, в процентном отношении к окладу, ставке заработной платы
Выполнение должностных обязанностей классного руководителя	до 50%
Проверка письменных работ учащихся	до 20%*
Руководство школьными кафедрами, методическими объединениями	до 10%
Заведование учебными помещениями (кабинеты, учебные мастерские, актовый зал, спортивный зал и др.)	до 10%
Выполнение функции координатора, куратора проекта, класса (группы)	до 50%
Работа по дополнительным образовательным программам	до 50%
Работа психолого-медико-педагогической комиссией	до 20%
Заведование учебно-консультационными пунктами, лабораториями, учебно-опытными участками, центрами, творческими рабочими группами	до 10%
Подготовка и проведение государственной итоговой аттестации (НОО, ООО, СОО)	до 50%
Организация трудового обучения, профессиональной ориентации (в т.ч. молодых специалистов)	до 20%

Размеры доплат и порядок их установления определяются образовательным учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

**Рассчитывается от оклада в соответствии с учебной нагрузкой, преподаваемым предметом, Положением о проверке письменных работ.*

2.10. Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.11. Работникам за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам, ставкам заработной платы в следующих размерах от установленных окладов, ставок заработной платы и в следующих случаях:

1) 15 процентов – за работу в классах, группах для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классах, группах, где количество обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья превышает 1/2 общей численности обучающихся (воспитанников) классов, групп.

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам, ставкам заработной платы согласно данному подпункту, определяется руководителем муниципального учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения работников с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иным представительным органом работников;

2) 20 процентов – педагогическим работникам за обучение по основным общеобразовательным программам детей, нуждающихся в длительном лечении, детей-инвалидов на дому или в медицинских организациях на основании заключения медицинской организации;

3) 20 процентов – руководителям и специалистам центральной и территориальных психолого-медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов, в том числе являющихся структурными подразделениями муниципальных учреждений;

В случаях, когда работникам предусмотрено установление доплат к окладам, ставкам заработной платы по двум и более основаниям, абсолютный размер каждой доплаты исчисляется исходя из размера оклада, ставки заработной платы без учета доплат по другим основаниям.

2.12. Размеры компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем в соответствии с локальным актом образовательного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников муниципальной организации.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также срока ее выполнения.

2.13. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады, ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу, ставке заработной платы.

2.14. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательным учреждением услуг, образовательное учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

3. Заключительные положения

3.1. Выплаты компенсационного характера работникам образовательного учреждения могут быть сняты приказом руководителя:

- при добровольном отказе работника выполнять работу, определенную установленной компенсационной выплатой;
- за невыполнение работы установленной компенсационной выплатой.

*Положение рассмотрено и утверждено на общем собрании работников трудового коллектива МБОУ ПГО «Средняя общеобразовательная школа №18»,
протокол № 17 от «21» июня 2022 года*

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575835

Владелец Тарасова Тамара Георгиевна

Действителен с 01.03.2022 по 01.03.2023