

СОГЛАСОВАНО:  Е.В. Добрынин,  
председатель первичной профсоюзной  
организации МБОУ ПГО «Средняя  
общеобразовательная школа №18»  
Протокол от 22 июня 2022 года № 17

УТВЕРЖДАЮ:  Т.Г. Тарасова,  
директор МБОУ ПГО «Средняя  
общеобразовательная школа № 18»

Приказ от 22 июня 2022 года № 331-Д

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о материальной помощи работникам**  
**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения**  
**Полевского городского округа**  
**«Средняя общеобразовательная школа № 18»**

**1. Общие положения**

1. Настоящее Положение составлено в соответствии с Трудовым кодексом РФ.
2. Настоящее Положение определяет условия и порядок оказания материальной помощи работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Полевского городского округа «Средняя общеобразовательная школа № 18» (далее – учреждение).
3. Материальная помощь - денежная выплата, предоставляемая в соответствии с настоящим Положением работникам учреждения, нуждающимся в материальной поддержке в трудных жизненных ситуациях.

**2. Финансирование расходов на оказание материальной помощи работникам**

3. Финансирование расходов, связанных с выплатой материальной помощи работникам учреждения производится:
  - за счет средств экономии фонда оплаты труда работников.

**3. Порядок оказания материальной помощи работникам**

4. Решение об оказании материальной помощи принимается руководителем учреждения на основании личного заявления работника по представлению выборного представительного органа первичной профсоюзной организации в пределах выделенных средств, предусмотренных на указанные цели.

Вместе с заявлением, работник представляет документы, подтверждающие наличие трудной жизненной ситуации.

5. Работникам, нуждающимся в материальной поддержке, материальная помощь предоставляется в следующих случаях и размерах:

- в случае уничтожения недвижимого имущества работника вследствие непреодолимой силы (пожар, наводнение, засуха и пр.) до 4000 рублей;
- в случае возникновения у работника необходимости произвести значительные расходы на лечение самого работника либо членов его семьи до 4000 рублей;
- в случае возникновения у работника непредвиденных расходов, связанных со смертью родственников, свадьбой детей и с другими жизненными обстоятельствами до 1000 рублей;
- в иных трудных жизненных ситуациях до 4000 рублей.

6. Конкретный размер предоставляемой работнику материальной помощи определяется руководителем образовательного учреждения по согласованию с выборным представительным органом первичной профсоюзной организации в зависимости от материального положения работника и сложившейся трудной жизненной ситуации.

#### **4. Заключительные положения**

7. В случае представления работником заведомо ложных сведений о наличии трудной жизненной ситуации с целью получения материальной помощи, работник несёт дисциплинарную, административную, уголовную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

8. Контроль расходования средств, направляемых на оказание материальной помощи работникам, осуществляет первичная профсоюзная организация.

*Положение рассмотрено и утверждено на общем собрании работников трудового коллектива МБОУ ПГО «Средняя общеобразовательная школа №18», протокол № 17 от «21» июня 2022 года*

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575835

Владелец Тарасова Тамара Георгиевна

Действителен с 01.03.2022 по 01.03.2023