

СОГЛАСОВАНО:  Е.В. Добрынин,
председатель первичной профсоюзной организации
МБОУ ПГО «Средняя общеобразовательная школа
№18»

Протокол от 21 июня 2022 года № 17

УТВЕРЖДАЮ:  Т.Г. Тарасова,
директор МБОУ ПГО «Средняя
общеобразовательная школа № 18»

Приказ от 22 июня 2022 года № 331-Д

**Положение о порядке, размере и условиях выплаты ежемесячного
денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Полевского городского округа
«Средняя общеобразовательная школа № 18»**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 03.09.2020 № 620-ПП «О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Свердловской области и муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Свердловской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы»; разъяснениями по применению законодательства Российской Федерации при осуществлении выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций от 28.05.2020 № ВБ-1159/08.

2. Настоящее положение определяет порядок, размер и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (далее – денежное вознаграждение) педагогическим работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Полевского городского округа «Средняя общеобразовательная школа № 18» (далее МБОУ ПГО «СОШ № 18»).

3. Право на получение денежного вознаграждения имеют педагогические работники, на которых с их письменного согласия приказом руководителя возложены дополнительные обязанности классного руководителя.

В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников МБОУ ПГО «СОШ № 18», ведущих учебные занятия в данном классе. Учителя из числа руководителей могут осуществлять классное руководство только с согласия Учредителя.

4. Денежное вознаграждение выплачивается ежемесячно в размере 5000 рублей педагогическим работникам МБОУ ПГО «СОШ № 18», но не более двух выплат денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах.

При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за классное руководство в каждом из двух классов.

5. Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные основные общеобразовательные программы.

6. Выплата денежного вознаграждения педагогическим работникам выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленной по состоянию на начало учебного года из областного бюджета.

7. Денежное вознаграждение является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

1) выплачивается одновременно с заработной платой;
2) учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц.

3) учитывается при определении страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

4) учитывается для расчета районного коэффициента - 1,15.

5) учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя.

6) учитывается при исчислении средней заработной платы для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка.

8. Не допускается в течение учебного года и в каникулярный период изменения размеров педагогическим работникам за классное руководство или отмены классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов.

9. Временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника (более шести рабочих дней) осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником, оплачивается пропорционально времени замещения.

10. Период временной нетрудоспособности педагогического работника, осуществляющего классное руководство, рассчитывается и оплачивается в соответствии с Федеральным законом № 255-ФЗ от 29.12.2006г. «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

Если в течение месяца часть времени приходится на работу в должности, а часть времени связана с временной нетрудоспособностью, то работнику за часть календарного месяца будет пропорционально начислена заработная плата, в составе которой за дни фактической работы будет учтено денежное вознаграждение, а за дни нетрудоспособности – пособие по временной нетрудоспособности, исчисленной в порядке, установленном положениями Федерального закона № 255-ФЗ.

11. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными

дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для педагогических работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам, с учетом денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за классное руководство.

12. Выплаты денежного вознаграждения могут быть отменены приказом руководителя:

- при добровольном отказе работника выполнять функции классного руководителя;

- в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения педагогическим работником по его вине обязанностей классного руководителя.

*Положение рассмотрено и утверждено на собрании работников трудового коллектива МБОУ ПГО «Средняя общеобразовательная школа №18»,
протокол № 17 от «21» июня 2022 года*

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575835

Владелец Тарасова Тамара Георгиевна

Действителен с 01.03.2022 по 01.03.2023