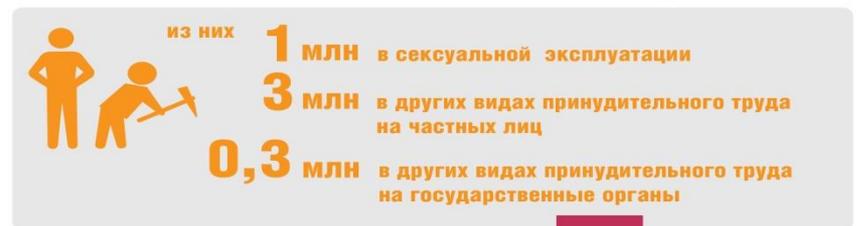


# ТРУДОВЫЕ ПРАВА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

# ЗА СТАНКОМ, А НЕ ЗА ПАРТОЙ



**ЗАНЯТЫ В ПРИНУДИТЕЛЬНОМ ТРУДЕ - Т.Е. ПОД УГРОЗОЙ НАКАЗАНИЯ 4,3 млн**



## КОЛИЧЕСТВО РАБОТАЮЩИХ ДЕТЕЙ ПО РЕГИОНАМ

- Доля работающих детей (%)
- Количество работающих детей (миллионы)



Источник:



# ТРУДОВЫЕ ПРАВА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ В РОССИИ



# Главные вопросы урока:

- Какие основные права есть у подростка при устройстве на работу и в процессе работы?
- Каким образом можно их защитить?



# Трудовой кодекс РФ:



- 424 статьи
- 62 главы
- 14 разделов
- 6 частей

**Глава 42 –  
регулирование труда  
несовершеннолетних**

# Ситуация 1 (вопрос):

- Наташе исполнилось 15 лет и летом она пришла устраиваться на работу в Макдоналдс. Могут ли ее взять по закону?
- Наташиной сестренке всего 7 лет и она хочет быть моделью. Может ли она работать в модельном агентстве?



# Ситуация 1 (ответ):

- Наташу в 15 лет могут взять на работу для выполнения легкого труда.
- А вот в модельное агентство в 7 лет по закону устроиться нельзя. До 14 лет – только в кино, театре, концертных организациях и цирке.



## Ситуация 2 (вопрос):

- 16-летний Денис впервые устроился на работу в фирму дизайнером. Взял паспорт и пошел оформляться.  
Какие документы ему надо было взять еще? Как правильно его должны оформить?



## Ситуация 2 (ответ):

Документы для трудоустройства  
в 16 лет:

- Паспорт
- Документ об образовании (аттестат или справка из учебного заведения)
- Медицинская справка
- СНИЛС (если уже есть)
- Трудовая книжка (если уже есть)



## Ситуация 3 (вопрос):

- Девятиклассники решили подзаработать. Они нашли несколько вакансий рядом с домом: грузчиками в продуктовый магазин, ночным сторожем в детский сад, уборщиком в офисе, кассиром в ночном клубе. Куда их могут взять?



## Ситуация 3 (ответ):

- Девятиклассников (15-16 лет) не возьмут грузчиками (нельзя переносить больше 3-4 кг), не возьмут ночным сторожем (нельзя работать в ночное время), не возьмут в ночной клуб (также запрещено).  
Но могут принять уборщиками в офис.



## Ситуация 4 (вопрос):

- Никиту (14 лет) отец устроил помощником к себе на работу выполнять несложные поручения. Пока было лето, Никита работал каждый день кроме субботы и воскресенья с 9.00 до 13.00. А когда начались занятия в школе, стал работать с 15.00 до 18.00. Правильно ли соблюден режим рабочего времени?



## Ситуация 4 (ответ):

- Летом длительность рабочего времени для 14-летнего подростка соблюдена правильно (не более 4 часов в день), а в учебное время – неправильно: (можно не более 2,5 часов в день, а Никита работал 3 часа).

# Ситуация 5 (вопрос):

- 17-летняя Настя устроилась помощницей костюмера в театр. Когда она собралась в очередной отпуск, ей отказались его предоставлять из-за большой загрузки в театральный сезон. Настя попыталась доказать свою правоту, но ей пригрозили увольнением. Куда может обратиться Настя за защитой?



# Ситуация 5 (ответ):

- Если в театре есть профсоюзная организация, то Настя может в нее вступить и рассчитывать на защиту своих прав. Это самый простой и эффективный вариант.

Если профсоюза нет, то можно обратиться в Государственную инспекцию труда, в прокуратуру или даже в суд.



# Главные ответы урока:

- Какие основные права есть у подростка при устройстве на работу и в процессе работы?
- Каким образом можно их защитить?
- Законодательство предусматривает дополнительную защиту трудовых прав подростков. Эти права записаны в Трудовом кодексе РФ.
- Самый простой и эффективный способ защиты – вступить в профсоюз и оказаться под его охраной.

